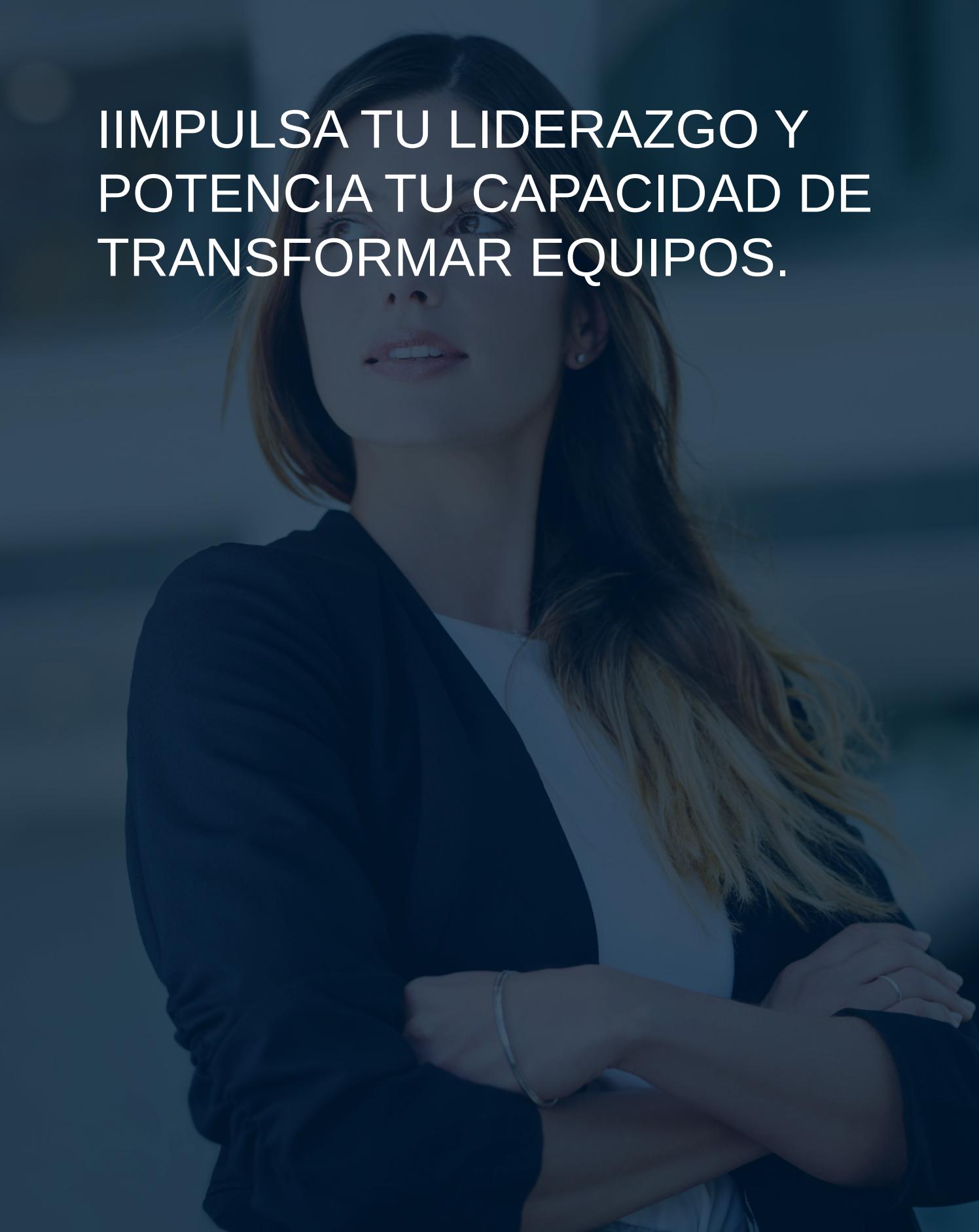


DIRECCIÓN DE PERSONAS Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Facultad de Derecho,
Empresa y Gobierno

ufv.es

MÁSTER
UNIVERSITARIO



IMPULSA TU LIDERAZGO Y
POTENCIA TU CAPACIDAD DE
TRANSFORMAR EQUIPOS.

¿POR QUÉ ESTUDIAR AQUÍ?

Formamos líderes capaces de comprender y gestionar el valor más importante de toda organización: las personas. Este máster combina rigor académico con una visión humanista y práctica, orientada al liderazgo consciente y ético. Desarrollarás competencias estratégicas, emocionales y relacionales para dirigir equipos en entornos complejos. Aprenderás metodologías actuales de gestión del talento, cultura y cambio organizacional. Una formación transformadora para liderar con propósito, empatía y excelencia.

CLAUSTRO

Profesionales en activo y directivos de prestigio en los ámbitos de Recursos Humanos, consultoría de personas, coaching organizacional y desarrollo del talento.

EXCELENCIA

La excelencia es el eje central del máster. Integramos rigor académico, innovación metodológica y un enfoque humanista centrado en el desarrollo personal.

NETWORKING

Durante el máster formarás parte de una comunidad diversa de profesionales, coaches y líderes organizacionales que comparten una misma visión.

¿PARA QUÉ TE PREPARA?

Este máster te prepara para liderar el cambio cultural y humano dentro de las organizaciones. Aprenderás a diseñar estrategias de desarrollo de personas alineadas con los objetivos empresariales y a gestionar el talento desde una perspectiva ética, innovadora y global.





MODALIDAD
Presencial

CRÉDITOS
60 ECTS

DURACIÓN
Septiembre 2026 -
Junio 2027

HORARIO
Lunes a jueves, de
18:30 a 21:30 h

IDIOMA
Español

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Este máster está dirigido a titulados universitarios interesados en desarrollar su carrera en el ámbito de los Recursos Humanos, la dirección de personas o la gestión del cambio organizacional. Está especialmente orientado a profesionales con vocación de liderazgo, sensibilidad social y visión estratégica, que deseen comprender en profundidad el comportamiento humano en las organizaciones.

También se dirige a quienes buscan potenciar sus habilidades interpersonales, comunicativas y de gestión del talento, y quieran transformar la cultura empresarial desde un liderazgo consciente y ético.

REQUISITOS DE ADMISIÓN

Para acceder al máster es necesario estar en posesión de un título universitario oficial: grado o licenciatura, acreditar un nivel de inglés B2 o superior y superar el proceso de admisión establecido por el área de Postgrado de la Facultad de Derecho, Empresa y Gobierno de la UV (entrevista personal y valoración del perfil).

NUESTRA METODOLOGÍA

Nuestra enseñanza se basa en un modelo educativo integral que combina rigurosidad académica, práctica profesional y desarrollo personal.

El aprendizaje se centra en la experiencia directa, con dinámicas de grupo, simulaciones, estudios de caso y trabajo colaborativo, fomentando la reflexión crítica y el liderazgo ético.

A través de este enfoque, el estudiante evoluciona de observador a líder transformador, capaz de generar impacto positivo en su entorno profesional y humano.

"El Máster en Dirección de Personas y Comportamiento Organizacional no es un programa tradicional de Recursos Humanos, sino que ha sido diseñado para dar una vuelta al sentido del trabajo y retención del talento en las empresas. Formamos directores de personas que, desde una orientación al bien común, sean agentes de cambio en las organizaciones, aportando valor positivo a la sociedad."



PLAN DE ESTUDIOS

I SEMESTRE

El Sentido del Trabajo y la Humanización de la Empresa

Organización y Propósito

Persona y Propósito

Estrategias y Procesos en la Gestión del Talento

Marco Jurídico en las Relaciones Laborales



II SEMESTRE

Metodologías y Herramientas para la Toma de Decisiones

Tendencias en la Dirección de Personas y Gestión del Cambio

Coaching Dialógico

Prácticas Externas

Trabajo Fin de Máster





EXPERIENCIA TRANSVERSAL

Fomentamos la comunidad desde el inicio con actividades paralelas al curso que refuerzan la implicación del equipo y enriquecen la formación integral.

CAMINO DE SANTIAGO

Como primer hito, compartirás con tus compañeros de máster y de otros programas de postgrado de la Facultad de Derecho, Empresa y Gobierno de la UFV varias jornadas del Camino de Santiago, que incluirán dos sesiones de coaching de equipos.

PROYECTO TRANSVERSAL

Para fortalecer la capacidad de trabajo, adaptación e integración, los másteres presenciales de la FDEG incluyen un programa transversal basado en la metodología del caso, donde los estudiantes desarrollan habilidades ejecutivas en equipos multidisciplinares, con tutorización profesional y una presentación final ante un tribunal.

SESIONES DE COACHING

Recibirás sesiones de coaching individual y grupal, así como una mentoría profesional, impartidos por profesionales del coaching dialógico.

PRÁCTICAS

Las prácticas curriculares son una parte fundamental de la formación académica, ya que ofrecen a los estudiantes una experiencia real en entornos profesionales.

Contarán además con el seguimiento personalizado de tutores académicos y profesionales con el fin de maximizar su rendimiento y prepararles para el mercado laboral.

Al terminar las prácticas externas, el tutor de la empresa aportará un informe valorativo que contribuye a la evaluación de dichos alumnos.

150

horas de prácticas curriculares...

...en las que el alumno se integrará en los equipos de trabajo de instituciones externas como un profesional más para la obtención de experiencia y las habilidades necesarias para el ejercicio profesional.



Tasa de empleabilidad*

Índice de Prescripción*

Alumnos titulados*

93%

8,2/10

+7000

*Datos pertenecientes a la facultad

SALIDAS PROFESIONALES MÁS DEMANDADAS

RECURSOS HUMANOS/ GESTIÓN DEL TALENTO

- Dirección de Talento
- HR Business Partner
- HR Generalist
- Talent Acquisition Specialist
- People Analytics Specialist
- Responsable de Formación y Desarrollo / Learning & Development
- Responsable de Compensación y Beneficios
- Employee Experience Specialist
- Responsable de Cultura Organizativa y Transformación
- Responsable de Diversidad
- Wellbeing Specialist
- Responsable de Relaciones Laborales y Compliance Social

CONSULTORÍA / HUMAN CAPITAL

- Consultor/a de Recursos Humanos y Desarrollo Organizativo

INVESTIGACIÓN Y DOCTORADO

- Investigación sobre talento y comportamiento organizacional
- Innovación y emprendimiento en el ámbito de talento organizacional

¡REVOLUCIONA TU CARRERA!

INICIA TU PROCESO DE ADMISIÓN

1.

Rellena el formulario que encontrarás [aquí](#) para que podamos darte más información o valorar tu candidatura.

2.

Una vez te demos de alta en el Portal del Candidato, deberás subir la documentación requerida para avanzar en tu proceso.

3.

En paralelo a tu admisión podrás solicitar la beca que se ajuste a tu perfil.

¿Tienes alguna duda?

Ponte en contacto con nosotros y resolveremos cualquier duda que tengas.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

+ 34 91 709 14 32 ext. 1898

+ 34 681 283 661

master.fdeg@ufv.es

**UNIVERSIDAD FRANCISCO
DE VITORIA**

Ctra:Pozuelo-Majadahonda, Km. 1,800
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)

PROGRAMAS QUE PREPARAN
PARA EL MUNDO