

DIRECCIÓN DE PERSONAS  
Y COMPORTAMIENTO  
ORGANIZACIONAL

---

Facultad de Derecho,  
Empresa y Gobierno

[ufv.es](http://ufv.es)

**MÁSTER  
UNIVERSITARIO**



IMPULSA TU LIDERAZGO Y  
POTENCIA TU CAPACIDAD DE  
TRANSFORMAR EQUIPOS.

# ¿POR QUÉ ESTUDIAR AQUÍ?

Formamos líderes capaces de comprender y gestionar el valor más importante de toda organización: las personas. Este máster combina rigor académico con una visión humanista y práctica, orientada al liderazgo consciente y ético. Desarrollarás competencias estratégicas, emocionales y relacionales para dirigir equipos en entornos complejos. Aprenderás metodologías actuales de gestión del talento, cultura y cambio organizacional. Una formación transformadora para liderar con propósito, empatía y excelencia.

## CLAUSTRO

Profesionales en activo y directivos de prestigio en los ámbitos de Recursos Humanos, consultoría de personas, coaching organizacional y desarrollo del talento.

## EXCELENCIA

La excelencia es el eje central del máster. Integramos rigor académico, innovación metodológica y un enfoque humanista centrado en el desarrollo personal.

## NETWORKING

Durante el máster formarás parte de una comunidad diversa de profesionales, coaches y líderes organizacionales que comparten una misma visión.

# ¿PARA QUÉ TE PREPARA?

Este máster te prepara para liderar el cambio cultural y humano dentro de las organizaciones. Aprenderás a diseñar estrategias de desarrollo de personas alineadas con los objetivos empresariales y a gestionar el talento desde una perspectiva ética, innovadora y global.





**MODALIDAD**  
Presencial

**CRÉDITOS**  
60 ECTS

**DURACIÓN**  
Septiembre 2026 -  
Junio 2027

**HORARIO**  
Lunes a jueves, de  
18:30 a 21:30 h

**IDIOMA**  
Español

# ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Este máster está dirigido a titulados universitarios interesados en desarrollar su carrera en el ámbito de los Recursos Humanos, la dirección de personas o la gestión del cambio organizacional. Está especialmente orientado a profesionales con vocación de liderazgo, sensibilidad social y visión estratégica, que deseen comprender en profundidad el comportamiento humano en las organizaciones.

También se dirige a quienes buscan potenciar sus habilidades interpersonales, comunicativas y de gestión del talento, y quieran transformar la cultura empresarial desde un liderazgo consciente y ético.

---

## REQUISITOS DE ADMISIÓN

Para acceder al máster es necesario estar en posesión de un título universitario oficial: grado o licenciatura, acreditar un nivel de inglés B2 o superior y superar el proceso de admisión establecido por el área de Postgrado de la Facultad de Derecho, Empresa y Gobierno de la UFV (entrevista personal y valoración del perfil).



# NUESTRA METODOLOGÍA

Nuestra enseñanza se basa en un modelo educativo integral que combina rigurosidad académica, práctica profesional y desarrollo personal.

El aprendizaje se centra en la experiencia directa, con dinámicas de grupo, simulaciones, estudios de caso y trabajo colaborativo, fomentando la reflexión crítica y el liderazgo ético.

A través de este enfoque, el estudiante evoluciona de observador a líder transformador, capaz de generar impacto positivo en su entorno profesional y humano.

.



"El Máster en Dirección de Personas y Comportamiento Organizacional no es un programa tradicional de Recursos Humanos, sino que ha sido diseñado para dar una vuelta al sentido del trabajo y retención del talento en las empresas. Formamos directores de personas que, desde una orientación al bien común, sean agentes de cambio en las organizaciones, aportando valor positivo a la sociedad."



# PLAN DE ESTUDIOS

## I SEMESTRE

El Sentido del Trabajo y la Humanización de la Empresa

Organización y Propósito

Persona y Propósito

Estrategias y Procesos en la Gestión del Talento

Marco Jurídico en las Relaciones Laborales





## II SEMESTRE

Metodologías y Herramientas para la Toma de Decisiones

Tendencias en la Dirección de Personas y Gestión del Cambio

Coaching Dialógico

Prácticas Externas

Trabajo Fin de Máster





# EXPERIENCIA TRANSVERSAL

Fomentamos la comunidad desde el inicio con actividades paralelas al curso que refuerzan la implicación del equipo y enriquecen la formación integral.

## CAMINO DE SANTIAGO

Como primer hito, compartirás con tus compañeros de máster y de otros programas de postgrado de la Facultad de Derecho, Empresa y Gobierno de la UFV varias jornadas del Camino de Santiago, que incluirán dos sesiones de coaching de equipos.

## PROYECTO TRANSVERSAL

Para fortalecer la capacidad de trabajo, adaptación e integración, los másteres presenciales de la FDEG incluyen un programa transversal basado en la metodología del caso, donde los estudiantes desarrollan habilidades ejecutivas en equipos multidisciplinares, con tutorización profesional y una presentación final ante un tribunal.

## SESIONES DE COACHING

Recibirás sesiones de coaching individual y grupal, así como una mentoría profesional, impartidos por profesionales del coaching dialógico.





# PRÁCTICAS

Las prácticas curriculares son una parte fundamental de la formación académica, ya que ofrecen a los estudiantes una experiencia real en entornos profesionales.

Contarán además con el seguimiento personalizado de tutores académicos y profesionales con el fin de maximizar su rendimiento y prepararles para el mercado laboral.

Al terminar las prácticas externas, el tutor de la empresa aportará un informe valorativo que contribuye a la evaluación de dichos alumnos.

# 150

horas de prácticas curriculares...

...en las que el alumno se integrará en los equipos de trabajo de instituciones externas como un profesional más para la obtención de experiencia y las habilidades necesarias para el ejercicio profesional.



Tasa de empleabilidad\*

93%

Índice de Prescripción\*

8,2/10

Alumnos titulados\*

+7000

\*Datos pertenecientes a la facultad

## SALIDAS PROFESIONALES MÁS DEMANDADAS

### RECURSOS HUMANOS/ GESTIÓN DEL TALENTO

- Dirección de Talento
- HR Business Partner
- HR Generalist
- Talent Acquisition Specialist
- People Analytics Specialist
- Responsable de Formación y Desarrollo / Learning & Development
- Responsable de Compensación y Beneficios
- Employee Experience Specialist
- Responsable de Cultura Organizativa y Transformación
- Responsable de Diversidad
- Wellbeing Specialist
- Responsable de Relaciones Laborales y Compliance Social

### CONSULTORÍA / HUMAN CAPITAL

- Consultor/a de Recursos Humanos y Desarrollo Organizativo

### INVESTIGACIÓN Y DOCTORADO

- Investigación sobre talento y comportamiento organizacional
- Innovación y emprendimiento en el ámbito de talento organizacional

# ¡REVOLUCIONA TU CARRERA!

## INICIA TU PROCESO DE ADMISIÓN

**1.**

Rellena el formulario que encontrarás [aquí](#) para que podamos darte más información o valorar tu candidatura.

**2.**

Una vez te demos de alta en el Portal del Candidato, deberás subir la documentación requerida para avanzar en tu proceso.

**3.**

En paralelo a tu admisión podrás solicitar la beca que se ajuste a tu perfil.

## ¿Tienes alguna duda?

Ponte en contacto con nosotros y resolveremos cualquier duda que tengas.

## INFORMACIÓN DE CONTACTO

+ 34 91 709 14 32 ext. 1898

+ 34 681 283 661

master.fdeg@ufv.es

**UNIVERSIDAD FRANCISCO  
DE VITORIA**

Ctra:Pozuelo-Majadahonda, Km. 1,800  
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)

PROGRAMAS QUE PREPARAN  
PARA EL MUNDO