

**CÁTEDRA IRSST-UFV I+D+I en FOMENTO DE
LA CULTURA, EDUCACIÓN E INCLUSIÓN EN
SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR**

MEMORIA TÉCNICA 23/24

Índice

01. OBJETIVOS

- 1.1. Objetivo General.
- 1.2. Objetivos Específicos.

02. DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES

- 2.1. Investigación, desarrollo e innovación
- 2.2. Difusión y transferencia de conocimiento
- 2.3. Formación

03. METODOLOGÍA Y SEGUIMIENTO

- 3.1. Metodología
- 3.2. Seguimiento

04. CONCLUSIONES

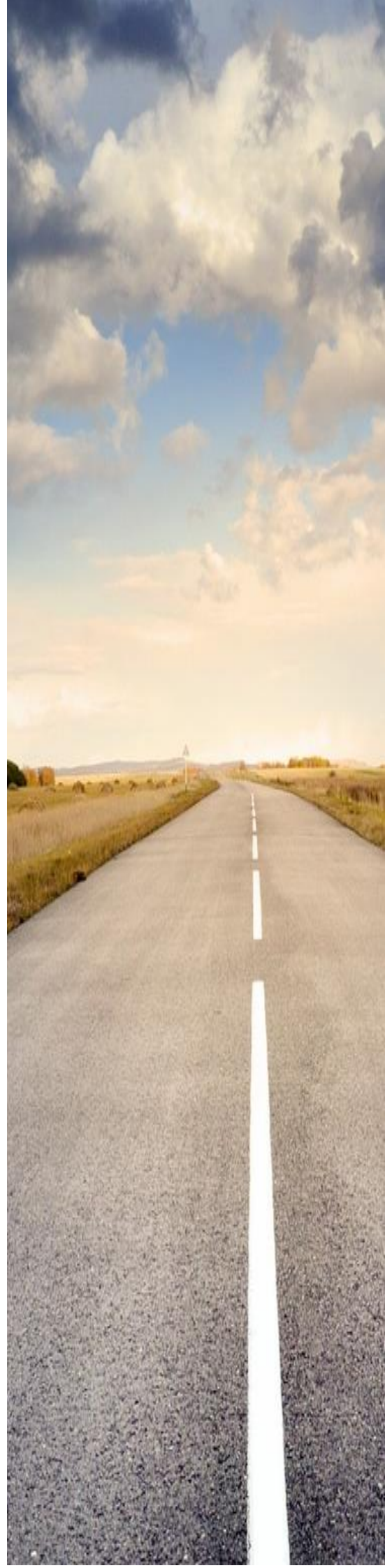
05. RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES

Introducción

La creación de una línea de I+D+i orientada a la investigación de los efectos de las condiciones de trabajo en la salud de los trabajadores, así como la difusión de conocimientos en materia de prevención de riesgos laborales constituyen unos de los grandes ejes del vigente VI Plan director de la Comunidad de Madrid.

En este marco se ha constituido la Cátedra IRSST-UFV I+D+I en fomento de la cultura, educación e inclusión en seguridad, salud y bienestar.

A continuación, se detallan las actividades realizadas durante el curso 23-24. Los trabajos realizados este primer año sientan las bases de los proyectos que se implementarán en las siguientes fases.



01. OBJETIVOS

1.1. OBJETIVOS GENERALES



La Cátedra tiene como finalidad constituirse como plataforma estable de I+D+i en materia de prevención de riesgos laborales, en la que se dé prioridad a la investigación aplicada, a su desarrollo práctico y a la innovación, mediante el apoyo a la formación, la investigación, la divulgación y la promoción de la prevención de riesgos laborales, con una especial atención a el fomento de la cultura preventiva en la educación y la inclusión de colectivos vulnerables.

Se establece tres objetivos principales:

- Impulsar la investigación, el desarrollo y la innovación en prevención de riesgos laborales.
- Difundir y facilitar la transferencia del conocimiento.
- Promover la formación de técnicos, expertos, investigadores y docentes en la materia.

1.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Sentar las bases para impulsar proyectos de investigación, I+D+I relacionados con personas vulnerables o con diversidad funcional, con la edad y la diversidad generacional, migrantes y otros colectivos sensibles.
- Impulsar la realización de proyectos de I+D+I destinados al desarrollo de productos y servicios dirigidos a la prevención, realizando Benchmarking internacional, analizando nuevos materiales y tecnologías...
- Promover la innovación educativa a todos los niveles mediante la incorporación de nuevas herramientas como videojuegos, gamificación, laboratorios virtuales, etc. con especial foco en la educación de personas vulnerables.
- Organizar jornadas de divulgación técnica y tecnológica.
- Promover acontecimientos científicos, técnicos, deportivos o de responsabilidad social, con especial foco en personas vulnerables.
- Divulgar las actividades de la Cátedra y comunicación del conocimiento en prevención de riesgos laborales en general a través de los canales previstos por la UFV.
- Difusión de resultados de investigaciones sobre distintos ámbitos de interés a través de publicaciones técnicas o científicas.
- Fomentar el papel del liderazgo, la generación de cultura preventiva y la difusión de eventos de actualidad preventiva en el ámbito del Máster de prevención de riesgos laborales.
- Impulsar la integración de materias relacionadas con la seguridad y salud en los planes de estudios, en las prácticas de laboratorios ...
- Promover la mejora de la accesibilidad y lugares de trabajo inclusivos.
- Apoyar y/o premiar la realización de estudios científicos, trabajos fin de máster, trabajos fin de grado relacionados con la seguridad y salud.

02. DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES

2.1. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN.

- FONDO BIBLIOGRÁFICO



**CÁTEDRA IRSST-UFV en FOMENTO DE LA
CULTURA, EDUCACIÓN E INCLUSIÓN EN
SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR**

**Consulta nuestra selección
de libros de Seguridad ,
Salud y bienestar
catalogados en la biblioteca**



**Selección de normativa, guías
y notas técnicas relacionadas
con la seguridad y salud y la
inclusión**



**Selección de artículos sobre
temas de interés**



Revistas



FONDO BIBLIOGRÁFICO



La Cátedra IRSST-UFV I+D+I ha iniciado la creación de un fondo que va a contar con una selección de libros en papel y libros digitales catalogados en la biblioteca, revistas especializadas y artículos relacionados con áreas de interés.



Este [fondo bibliográfico](#) estará disponible tanto para los alumnos y profesores como para toda la comunidad académica UFV. Se habilitará un formulario para que los investigadores ajenos a la UFV puedan solicitar acceso.

A la fecha de edición de esta memoria este recurso no se encuentra publicado, dado que en este momento se está ampliando la selección de documentación y el fondo bibliográfico con la compra de libros digitales y publicaciones periódicas.

- **ANÁLISIS DE NUEVAS TECNOLOGÍAS Y SU APLICACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. BENCKMARKING INTERNACIONAL.**

Esta área se ha iniciado con la búsqueda y recopilación de información sobre los usos y aplicaciones de las tecnologías de Realidad virtual y realidad aumentada que se están realizando en la actualidad. El documento técnico de divulgación incluye oportunidades de usos de estas tecnologías en el ámbito de prevención, buenas prácticas realizadas, así como riesgos identificados en su uso.

Se ha iniciado la búsqueda de buenas prácticas en este ámbito dado que ofrece una gran potencialidad de aplicaciones en los ámbitos objeto de la cátedra y el coste de uso y aplicación puede ser accesible para un elevado número de investigadores.

Este documento está previsto que se incluya en la página Web de la Cátedra para su difusión, de forma que pueda consultarse por técnicos e investigadores que deseen desarrollar proyectos con el uso de estas tecnologías.

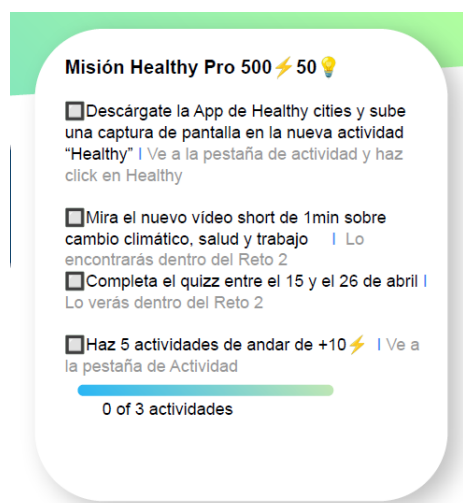
La cátedra se propone desarrollar progresivamente el análisis de otras tecnologías similares como son las herramientas NO CODE...

- **IMPULSO DE LA INNOVACIÓN EDUCATIVA MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE NUEVAS HERRAMIENTAS:**

Desde la cátedra, durante este curso 23/24, se han promovido **dos acciones piloto en colaboración con otros departamentos de la UFV** dirigidas a fomentar la integración de la cultura preventiva en el ámbito educativo y utilizando nuevas tecnologías y/o enfoques colaborativos y participativos de enseñanza.

- ***Herramienta Liight - Retos***

Con motivo del día mundial de la seguridad y salud en el trabajo y alineados con la temática de este año “la repercusión del cambio climático en la seguridad y salud en el trabajo”, se ha propuesto un reto a nuestros alumnos en colaboración con el departamento de Sostenibilidad de la UFV a través de la **App Liight**, que consistía en **3 pruebas** relacionadas con la difusión de conocimientos y hábitos para el cuidado de la salud ante un clima cambiante.



Esta App permite a los alumnos adquirir conocimientos y realizar prácticas saludables a la vez que acumulan puntos y premios. La aplicación muestra a los alumnos los resultados obtenidos, calcula la posible reducción de carbono conseguida y les permite además acumular puntos para alcanzar premios.

En esta experiencia piloto han participado un total de 20 alumnos de diferentes grados. De los 20 alumnos participantes, 11 completaron las 3 pruebas propuestas. En el cuestionario de conocimientos sobre incidencia del cambio climático en la salud, el 91,2% de las respuestas han sido correctas.

Tras este piloto se ha determinado que esta APP es una herramienta adecuada y sencilla que puede ser utilizada para la concienciación de los estudiantes en seguridad y salud de una forma gamificada. Se está trabajando en el diseño de nuevos retos y contenidos para la promoción de la cultura preventiva en la UFV.

- ***Proyecto colaborativo – De alumnos para alumnos.***

En la búsqueda de nuevas fórmulas para la difusión de conocimientos preventivos entre los alumnos universitarios se ha implementado un proyecto piloto con un grupo de alumnos de primer curso del Grado en Ingeniería en Industria Conectada. Este proyecto piloto se basa en el liderazgo y participación de los alumnos en la organización, implementación e impartición de una acción formativa relacionada con la seguridad y salud.

Esta actividad ha sido seleccionada por los alumnos como trabajo dentro de la asignatura “Gestión del Conocimiento y Habilidades de la Persona”.

Con ayuda del equipo de seguridad, salud y bienestar, los alumnos elaboraron un contenido en soporte interactivo de forma que sus compañeros pudiesen acceder mediante un código QR, también elaboraron un cuestionario digital para valorar la mejora de las competencias de sus compañeros en relación con las técnicas de soporte vital básico en caso de parada cardiorrespiratoria.

Por último, organizaron una sesión presencial, para realizar prácticas simuladas.



Durante la sesión se utilizaron maniqués de entrenamiento, sensores y una aplicación para obtener feedback sobre los ejercicios.



Sesión Presencial 23 de abril de 2024

Lugar: MSI Motor & Sport Institute. Av. M-40, 1, Alcorcón, Madrid

Horario: 12:30 a 14:00

Participantes: 20 alumnos

Esta sesión fue impartida por uno de nuestros Técnicos del servicio de seguridad, salud y bienestar junto con 3 alumnas del grado de enfermería.

Los resultados y el impacto de ambos proyectos piloto han sido muy positivos, por lo que estos formatos se tendrán en cuenta para continuar desarrollando acciones con estas herramientas y/o metodologías para el próximo curso.

2.2. DIFUSIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO.

• ACTO DE FIRMA DEL CONVENIO

El 21.11.23 se realizó el acto de la firma del convenio en la UFV por parte de Rocío Albert, consejera de Economía, Hacienda y Empleo y nuestro rector, Daniel Sada.

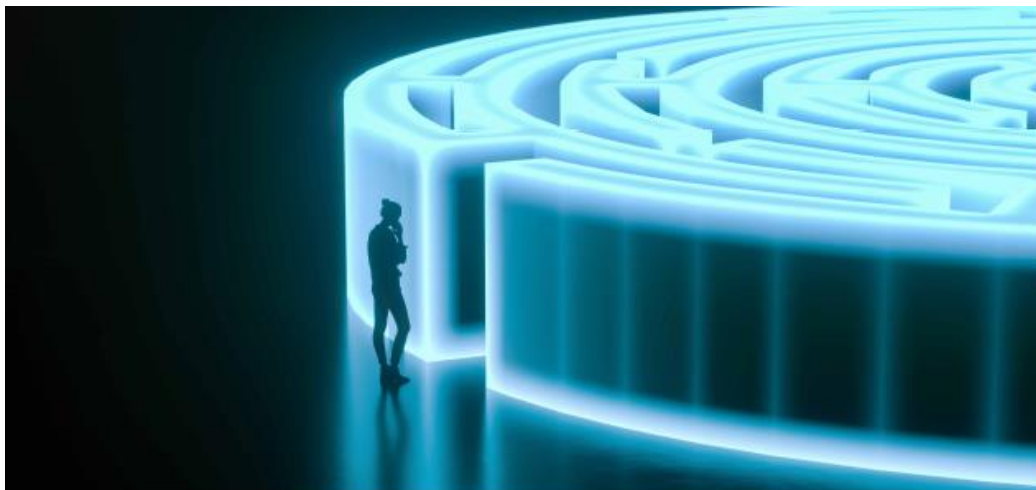


Asistieron al acto también:

- Daniel Rodríguez, viceconsejero de Economía y empleo de la Comunidad de Madrid.
- Marina Parra, directora general de Trabajo de la CAM y gerente del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST)
- Luisa Montesinos, secretaria general del IRSST en ese momento.
- Alberto Lopez Rosado, vicerrector de Investigación de la UFV
- Javier de Cendra, decano de la facultad de derecho, gobierno y empresa de la UFV
- Pedro Gonzalez, director de desarrollo de personas de la UFV
- María Perez de Ayala, directora de relaciones institucionales de la UFV
- Mónica Samper, codirectora de la Cátedra y directora del servicio de seguridad, salud y bienestar de la UFV
- Yolanda Moldes, codirectora de la Cátedra, profesora doctora del máster de prevención de riesgos laborales de la UFV.

La firma del convenio se difundió a través de la siguiente [noticia](#) a toda la comunidad de la UFV, también se publicó la información en redes y se envió nota de prensa por parte del equipo de comunicación de la UFV. La Comunidad de Madrid también publicó la [noticia](#).

• **JORNADA – PRESENTACIÓN DE LA CÁTEDRA UFV-IRSST**



Presentación de la Cátedra UFV-IRSST

**I+D+i PARA EL FOMENTO DE LA CULTURA,
EDUCACIÓN E INCLUSIÓN EN SEGURIDAD,
SALUD Y BIENESTAR**

10.30H RECEPCIÓN DE ASISTENTES

10.45H APERTURA



Alberto López Rosado
Vicerrector de Investigación y Postgrado
UFV.

11.00H Mesa 1: Cátedra UFV-IRSST – Objetivos y
líneas de actuación.



MODERADOR
Martha Pulido Pingarrón
Secretaria general IRSST.



PONENTES
Santiago Villalba Arranz
Jefe Unidad Técnica de estudio, Innovación
y Desarrollo del IRSST.



Yolanda Moldes Díz
Profesora doctora máster PRL UFV y
codirectora Cátedra UFV-IRSST.



Mónica Samper Rivas
Directora de Seguridad, Salud y
Bienestar UFV y codirectora Cátedra
UFV-IRSST.

07/02

10.30 - 13.00H.

Salón de Grados
Universidad Francisco de Vitoria
(Ctra. Pozuelo-Majadahonda KM 1.800)

11.45H Mesa 2: I+D+i Nexo de unión entre la
universidad y el mundo empresarial.



MODERADOR
Isidro Ibarra Berrocal
Presidente del Grupo PRL CRUE y gerente
Universidad Politécnica de Cartagena.



PONENTES
Asier Arriaga Magunacelaya
Junta Directiva de PRLInnovación y
responsable de Salud Laboral de
Uría Menéndez



Daniel Martín Vicente
Responsable del Servicio de Prevención
y Salud AFANIAS.



Emilio Conde Herce
Director de grandes cuentas
QUIRÓNPREVENCIÓN.

12.30H

CLAUSURA



Marina Parra Rudilla
Directora general de Trabajo de la
Comunidad de Madrid y gerente del IRSST.

13.00H

CÓCTEL + NETWORKING

El 07 de febrero se organizó en el campus de la UFV una jornada dirigida a presentar y promover los objetivos y propuestas de la Catedra UFV-IRSST que aspira a contribuir:

- a la integración de la cultura preventiva en la educación.
- al desarrollo científico y tecnológico en materia de seguridad, salud y bienestar que ayude a la inclusión de las personas y colectivos vulnerables entendidos en sentido amplio.
- a la generación de alianzas entre universidad y empresa, especialmente relacionado con la investigación en prevención de riesgos laborales.

En el evento se organizaron dos mesas de expertos en las que se dieron a conocer los objetivos y líneas de actuación en el ámbito científico y educativo, así como en el ámbito empresarial y asociativo. Además de dar a conocer las líneas de actuación prevista en la cátedra, el acto logró generar sinergias y establecer las bases para futuros proyectos de investigación en los que se entrelazan la investigación e innovación en PRL con las necesidades de las empresas, especialmente con las necesidades de los colectivos más vulnerables.

Las dos mesas contaron con ponentes expertos en prevención de riesgos laborales, destacados en la administración, la educación y el mundo empresarial.

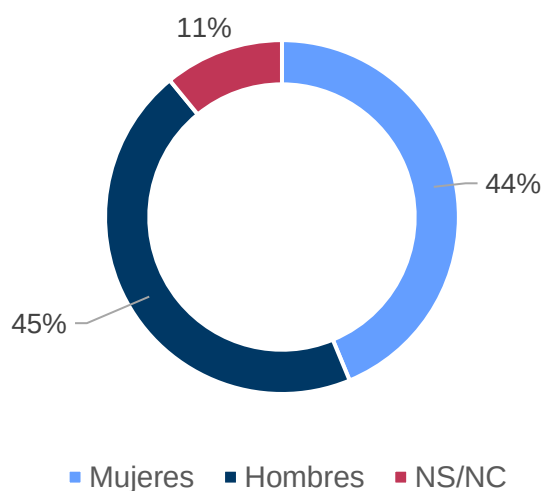


En el siguiente [enlace](#) se puede ver el vídeo del evento, que se publicó para todos los alumnos del Máster de Prevención de Riesgos Laborales de la UFV.

El evento se ofreció en formato presencial y on line.

	PRESENCIAL	ON LINE	TOTAL
Mujeres	17 (41%)	11 (48%)	28(44%)
Hombres	24 (59%)	5 (22%)	29(45%)
NS/NC		7 (30%)	7(11%)
TOTAL	41 (100%)	23 (100%)	64 (100%)

Distribución de participantes por género



El evento se difundió en redes sociales como LinkedIn, a través de las [noticias UFV](#), y también desde la [Comunidad de Madrid](#). También se hicieron eco de la noticia entidades como [Prevencionar](#) y [prlinnovación](#).

En el evento participaron:

- Empresas y asociaciones.
- Servicios de prevención ajenos, mutuas y otras entidades públicas y privadas relacionadas.
- Miembros de servicios de prevención propios de otras universidades y empresas.
- Estudiantes, profesores y socios del Máster de Prevención de Riesgos Laborales de la UFV.
- Estudiantes y profesores de la UFV de otros grados.
- Profesores de otras universidades con inquietudes en materia de seguridad y salud.

- **PONENCIAS ALINEADAS A LA ACTIVIDAD DE LA CÁTEDRA UFV-IRSST**

II ENCUENTRO INVESTIGADORES RIU

Mónica Samper participó el 17 y 18 de junio de 2024 en el **segundo encuentro de investigadores RIU** (Regnum Christi International Universities). Este encuentro se celebró en el campus de la UFV.

Mónica Samper, codirectora de la Cátedra, participó en la mesa de salud integral y bienestar presentando la ponencia **PAUSAS ACTIVAS EN LOS PUESTOS DE TRABAJO**. Ejemplo práctico de proyecto colaborativo laboral y académico.

En dicha ponencia se explicaron los objetivos y líneas de actuación de la cátedra, la cual se encuentra alineada con los objetivos de este proyecto que ha consistido en la colaboración del Servicio de Seguridad, Salud y Bienestar con profesores de la Facultad de ciencias de la salud, para implementar un proyecto de pausas activas a través de un grupo de 4 alumnos que han realizado su Trabajo Fin de Grado (TFG) con este proyecto.



PAUSAS ACTIVAS EN LOS PUESTOS DE TRABAJO.

Ejemplo práctico de proyecto colaborativo laboral y académico.

AUTOR: MÓNICA SAMPER RIVAS

UNIVERSIDAD: UNIVERSIDAD FRANCISCO DE VITORIA

OTROS PARTICIPANTES: Ana Gallego Gil, Alejandro Leal Quiñones, Sonia García Merino, Enrique Colino Acevedo.



Junio 2024

I CONGRESO NACIONAL DE PRL EN LA ACTIVIDAD POLICIAL



El jueves 27.06 Mónica Samper participó en el I Congreso Nacional de PRL en la actividad Policial en una mesa de I+D+I para exponer la visión de un servicio de prevención de una universidad. El título de la ponencia fue “Revolucionando la seguridad y salud en el trabajo. Un desafío para la universidad”. En esta ponencia se presentó la Catedra IRSST-UFV y se presentaron sus objetivos y líneas de actuación dentro del epígrafe “Actuar frente al desafío”.

• PÁGINA WEB

Se ha creado una [web](#) en la que poder unificar el acceso a toda la información, recursos y actividades desarrollados por la catedra. Actualmente se encuentra en construcción.



2.3. FORMACIÓN.

- **CONVOCATORIA PARA LA I EDICIÓN DEL CONCURSO AL TFM INCLUSIVO EN SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR**

Las bases de I Edición del concurso al TFM inclusivo en Seguridad, Salud y Bienestar se publicaron el 8 de enero de 2024. La convocatoria está abierta hasta el 1 de octubre de 2024.

Requisitos de participación;

- Cada participante podrá presentar un TFM original, y no podrá haber sido presentado con anterioridad en ningún otro título ni enviado a otros concursos.
- El TFM debe haber alcanzado la calificación mínima de notable en el MU PRL.
- El TFM deberá tener una extensión máxima de cien (100) páginas y será presentado en formato PDF.

Se dirige a alumnos del Máster PRL de la UFV matriculados en las convocatorias de octubre 2023, febrero 2024 y mayo 2024. El 26 de junio de 2024 se informó a los alumnos de la convocatoria de febrero.

De la primera convocatoria hay 2 alumnos inscritos. Del resto de convocatorias está pendiente la presentación de sus trabajos fin de Máster.

En este momento se están modificando las bases dado que hay dos personas del Jurado que han de ser sustituidas por haber renunciado de esta función.

- **LINEA DE TRABAJO EN COLABORACIÓN CON LA FACULTAD DE EDUCACIÓN Y PSICOLOGÍA UFV – INTEGRACIÓN DE LA CULTURA PREVENTIVA EN LA EDUCACIÓN.**

Desde el mes de abril la dirección de la Cátedra ha mantenido reuniones con el Decano de la Facultad de educación y psicología, la vicedecana de investigación de esta facultad y la directora del grado de educación infantil y de educación primaria. También han participado profesores de estos grados.

En las reuniones de trabajo mantenidas se ha realizado los siguientes acuerdos para la realización de acciones de cara al curso 24-25.

ACUERDOS

- Exponer al IRSST contenido las reuniones para identificar mejor la necesidad a cubrir y priorizar acciones.

- Se plantea como una posible primera línea de colaboración organizar talleres y ciclos de conferencias tanto en la UFV como en colegios con convenios de colaboración. Se dirigirían a estudiantes, docentes y padres.
- Estudiar la posibilidad de ampliar contenido formativo en los grados de infantil y primaria sobre la prevención de accidentes y el cuidado de la salud: higiene postural (en aula, uso de mochilas y pantallas), seguridad en laboratorios, seguridad vial, lesiones deportivas, higiene del sueño, emergencias (fuego), efectos cambio climático...

El grupo de trabajo ha propuesto la siguiente estructura para los ciclos de conferencias.

- Seguridad en laboratorios: asignatura de Ciencias Experimentales (Grado de Educación Primaria)
- Promoción de hábitos saludables: Asignatura de Infancia y Salud (Grado de Educación Infantil)
- Seguridad vial y actuación ante emergencias: Conocimiento del medio (Grado de Educación Infantil) y Ciencias Sociales (Grado de Educación Primaria)
- Cuidado de la voz, higiene postural: este contenido es transversal y pensamos que es mejor plantearlo como AFC

03. METODOLOGÍA Y SEGUIMIENTO

3.1. METODOLOGÍA

Nos encontramos en las primeras fases de un proyecto planificado a tres años por lo que la metodología utilizada en estos meses se ha basado en el análisis de documentación de interés, la búsqueda de artículos, estudios y guías, así como, por otro lado, al establecimiento de entrevistas, contactos y reuniones con grupos de expertos internos y externos organizados por temáticas o posibles líneas de actuación, y en la realización de pruebas piloto.

Análisis Documental

Esta fase se ha centrado en la recopilación exhaustiva, clasificación y análisis de fuentes de información secundaria con información referente a los diferentes temas y objetos de la cátedra como son la innovación, los riesgos emergentes, los ODS, colectivos vulnerables y documentación relativa a seguridad laboral y la prevención de riesgos laborales a nivel general. En esta recopilación de documentación se han tenido en cuenta los estudios y documentación de Agentes Sociales, de Instituciones y Entidades públicas de la administración central y autonómica sin obviar los datos estadísticos y económicos de entidades como el INE y la Agencia Europea. También se han recopilado estudios y artículos internacionales.

Una vez realizada la búsqueda y recopilación de información y documentación se está procediendo a su clasificación y catalogación para que puedan ser de utilidad a los proyectos de la cátedra y/o de otros investigadores.

Entrevistas, contactos y reuniones en grupos de expertos internos y externos organizados por temáticas

En este espacio es importante destacar los grupos internos que se han creado para colaborar y/o avanzar en diferentes áreas objeto de esta cátedra.

- Grupo de trabajo Facultad de educación y psicología.
- Grupos de trabajo con directores de trabajos fin de grado de la Facultad de ciencias de la salud.
- Grupo de trabajo Escuela Politécnica Superior y Servicio de Atención a Personas con Necesidades Especiales: Emergencias e inclusión.
- Grupo de trabajo sostenibilidad, seguridad y salud.

También se resaltan los contactos mantenidos tanto a raíz de la jornada de presentación de la cátedra, como en otros eventos y/o reuniones donde se han expuesto los objetivos de la cátedra y sus líneas de trabajo. Se ha contactado con asociaciones empresariales, servicios de prevención y miembros de empresas con proyectos inclusivos...

Proyectos Piloto de reducido tamaño

Tal y como se ha descrito en la memoria de actividades dentro de las acciones dirigidas al fomento de la integración de la cultura preventiva en la educación mediante herramientas y/o metodologías innovadoras, se han llevado a cabo varios proyectos piloto colaborativos dirigidos a alumnos que han servido para valorar enfoques y herramientas que nos permitirán lanzar acciones durante los próximos cursos.

3.2. SEGUIMIENTO

Comisión de seguimiento

El 07/11/2023 se constituyó la Comisión de Seguimiento de la Cátedra IRSST-UFV: CÁTEDRA en FOMENTO DE LA CULTURA, EDUCACIÓN E INCLUSIÓN EN SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR.

Esta comisión estaba compuesta en su origen por las siguientes personas:

- Por parte del IRSST:
 - Rosa Menchén Viso
 - Pablo Simonet Hernández
 - Santiago Villalba Arranz

Rosa Menchén ha sido sustituida el 8 de abril de 2024 por Itziar Morales Fernández.

- Por parte de la UFV:
 - Yolanda Moldes Diz
 - Mónica Samper Rivas
 - Eduardo Simal Carretero

Otras herramientas de seguimiento.

En cada una de las acciones desarrolladas se han contabilizado los asistentes y/o participantes y se han disgregado por sexo.

A pesar de haber realizado un seguimiento de los objetivos e indicadores establecidos en el proyecto, durante este año se han producido dos problemas en la ejecución que han tenido un importante impacto sobre la planificación.

- No se ha podido contratar el ayudante de investigación previsto, por imposibilidad de encontrar el perfil adecuado.
- La renuncia de la codirectora de la Cátedra Yolanda Moldes.
-

Esta situación ha llevado a que parte de las acciones planificadas como son las relacionadas con la investigación en el ámbito de las personas vulnerables no han podido iniciarse. Sí bien las experiencias que se han llevado a cabo en los otros ámbitos de actuación como son la divulgación, contacto con expertos, pueden permitir el inicio y planteamiento de nuevos proyectos y líneas de investigación.

04. CONCLUSIONES

Este primer curso, debido a la fecha de firma del convenio y al inicio de las actividades, ha transcurrido con un tiempo menor al habitual en un curso académico. A pesar de ello, destacamos principalmente la difusión de la creación de la Cátedra y de sus objetivos en foros de gran repercusión. Las líneas de actuación propuestas han sido muy bien recibidas por empresarios, investigadores y docentes.

En cuanto a las acciones realizadas, destacamos el avance significativo en la integración de la cultura preventiva en la educación. Esto se evidencia tanto en las experiencias piloto llevadas a cabo con alumnos de la UFV como en la planificación de ciclos de conferencias en los grados de educación.

Sin embargo, no podemos ignorar las dificultades surgidas en las acciones dirigidas a la investigación con colectivos vulnerables, las cuales han requerido replantear algunos de los proyectos planificados.

Confiamos en que estas dificultades puedan superarse y que, gracias a la experiencia adquirida durante este año, podamos desarrollar una planificación de acciones más sólida y ambiciosa para el próximo curso.

05. RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES

5.1. RECURSOS HUMANOS VINCULADOS CON LA CÁTEDRA.

- Mónica Samper, codirectora de la Cátedra y directora del servicio de seguridad, salud y bienestar de la UFV
- Yolanda Moldes, codirectora de la Cátedra, profesora doctora del máster de prevención de riesgos laborales de la UFV.

5.2. OTROS RECURSOS HUMANOS QUE HAN PARTICIPADO EN EL DESARROLLO DE LAS ACCIONES.

OTRI. El personal del Vicerrectorado de Investigación ha participado activamente en las jornadas, actuaciones y eventos, así como en la reunión de la mesa de seguimiento. Además, ha llevado a cabo el control de los gastos asignados a las diferentes actividades.

Servicio de Seguridad, Salud y Bienestar de la UFV. Los técnicos del servicio de seguridad, salud y bienestar han colaborado en el desarrollo de acciones de divulgación, proyectos piloto vinculados con campañas preventivas...

Máster de prevención de Riesgos Laborales. La dirección del máster ha participado en la comisión de seguimiento y en la difusión de información de interés para los alumnos de las diferentes ediciones del Máster de Prevención de Riesgos Laborales de la UFV.

Profesores UFV. Tal y como se detalla en la descripción de acciones profesores y coordinadores de diferentes áreas y grados han participado en grupos de trabajo para realizar experiencias piloto y planificar acciones dirigidas a la integración de la cultura preventiva en la educación.

Departamento de comunicación - El equipo de comunicación se ha encargado de la redacción y publicación de las noticias relacionadas con las actividades desarrolladas por la cátedra, así como de difusión en redes y otros medios.

Departamento de relaciones institucionales. El personal de este equipo ha participado en la organización de los eventos y actos organizados en la UFV.

5.3. ESPACIOS UFV Y OTROS RECURSOS

Durante este año en las diferentes actividades se ha utilizado los siguientes espacios de la UFV.

- Salón de Grados
- The Square
- Salas de reuniones

Otros recursos:

Roll Up

Se ha elaborado un roll up con la imagen de la cátedra para que pueda utilizarse en las actividades divulgación,

Aula virtual (Canvas UFV)

El aula virtual UFV se ha utilizado para la publicación de noticias, vídeos y bases del concurso entre nuestros alumnos y especialmente entre los alumnos de Máster de Prevención de Riesgos Laborales.

Software Genially

Software para la creación de contenido interactivos, formaciones gamificadas...





Universidade
Francisco de
Vitoria