

**ANÁLISIS
COMPARATIVO DE
LAS RETRIBUCIONES
EN LOS DESPACHOS
DE ABOGADOS EN
ESPAÑA
2023**





Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Responsabilidad Social Empresarial

Conclusiones

La Universidad

La Firma

NUESTRO OBJETIVO

Por decimonoveno año consecutivo, Signium ha elaborado el **Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados**. Nuestro objetivo a la hora de desarrollar el Estudio es **poder proporcionar al sector legal español una información veraz** que sirva como ‘benchmark’ y que facilite a los departamentos correspondientes de los despachos la determinación de la **política de compensación** más adecuada para cada estructura y tipología de firma.



El **presente documento pretende recoger la situación actual del mercado en materia retributiva** de los abogados que integran los principales despachos en España, analizando las bandas salariales de las diferentes categorías profesionales y comparándolas con las de años anteriores.



UNIVERSO

Para realizar este estudio se han tenido en cuenta tanto los **despachos nacionales e internacionales como las divisiones de Tax & Legal de las Big Four**, con más de 50 profesionales en ejercicio. Esto supone analizar las retribuciones que afectan a más de 7.000 profesionales.



Además, por séptimo año consecutivo, hemos tenido en cuenta las que denominamos **“boutiques”**, firmas que cuentan con entre 20 y 50 profesionales, así como la categoría de **Becario** y la de **Paralegal**.



MUESTRA

Hemos analizado las retribuciones de despachos que agrupan a **más de 7.000 profesionales**, lo que supone una **muestra del 80%**.



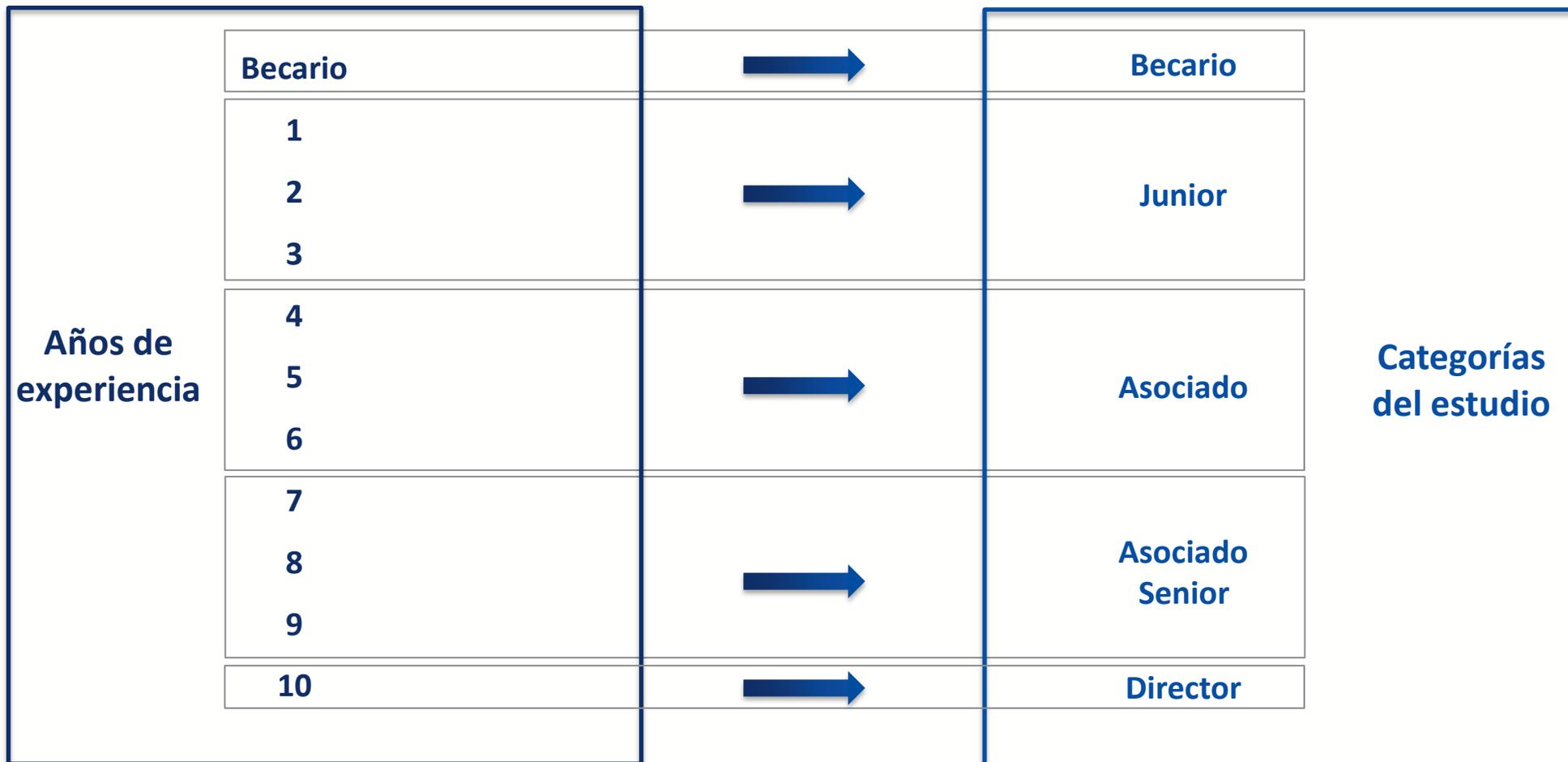
BENEFICIOS SOCIALES

Nuestro estudio recoge una vez más los **resultados comparativos de la retribución dineraria**, pero **también** incluye elementos de la retribución **no dineraria** (ticket restaurante, cheque guardería, seguro médico, seguro de vida, móvil, clases de idiomas, parking, alquiler de vivienda, cuotas del gimnasio, formación...)



CATEGORÍAS

A efectos de este estudio hemos agrupado las categorías profesionales del sector según el siguiente esquema:



Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Responsabilidad Social Empresarial

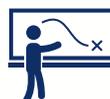
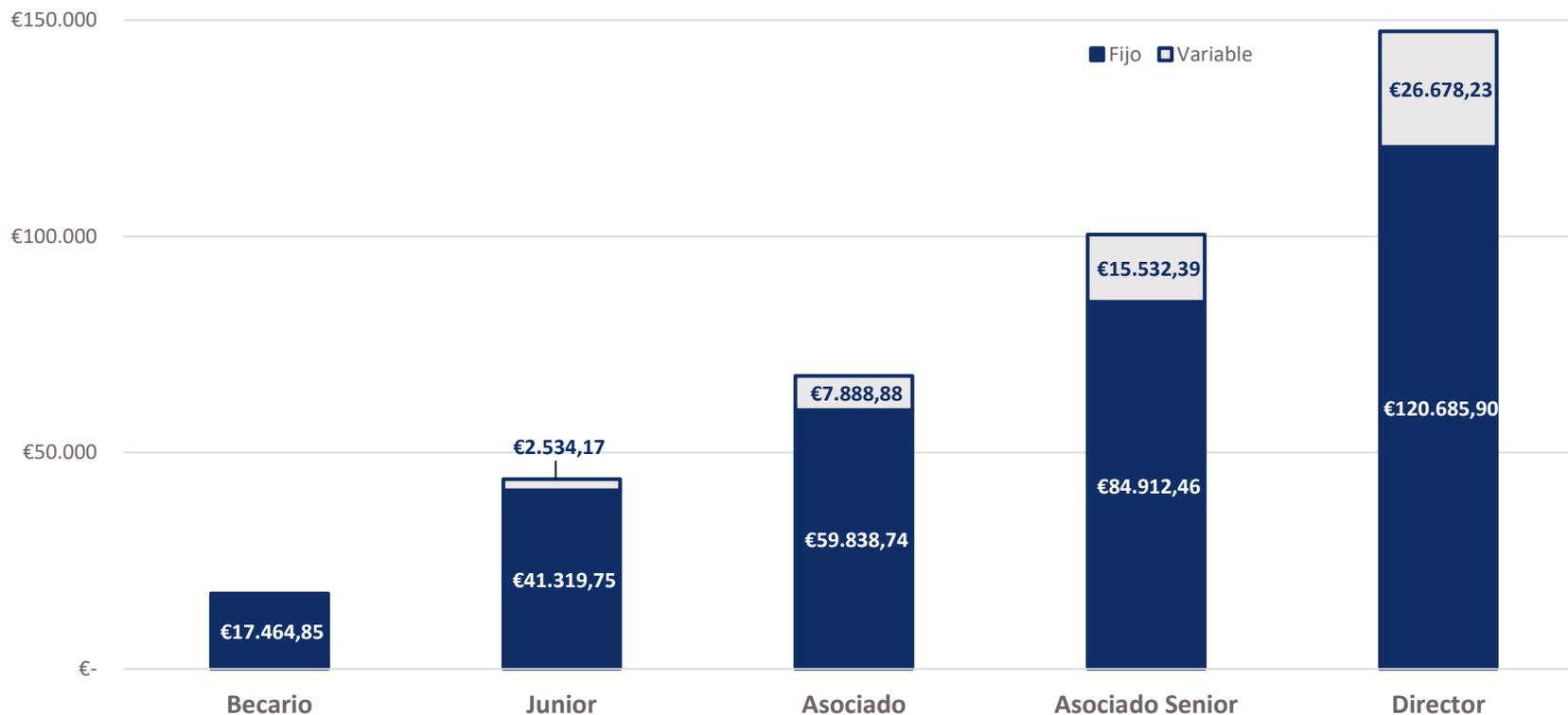
Conclusiones

La Universidad

La Firma

RELACIÓN SALARIAL DE RETRIBUCIONES MEDIAS (FIJO + VARIABLE*)

Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4



Gráfica que representa la distribución salarial por categoría, fijo y variable, en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

VARIACIONES SALARIALES (FIJO + VARIABLE*)

Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4

	2022	2023
Becario	10,20%	5,92%
Junior	6,94%	5,24%
Asociado	5,81%	4,58%
Asociado Senior	4,52%	2,64%
Director	4,53%	0,52%

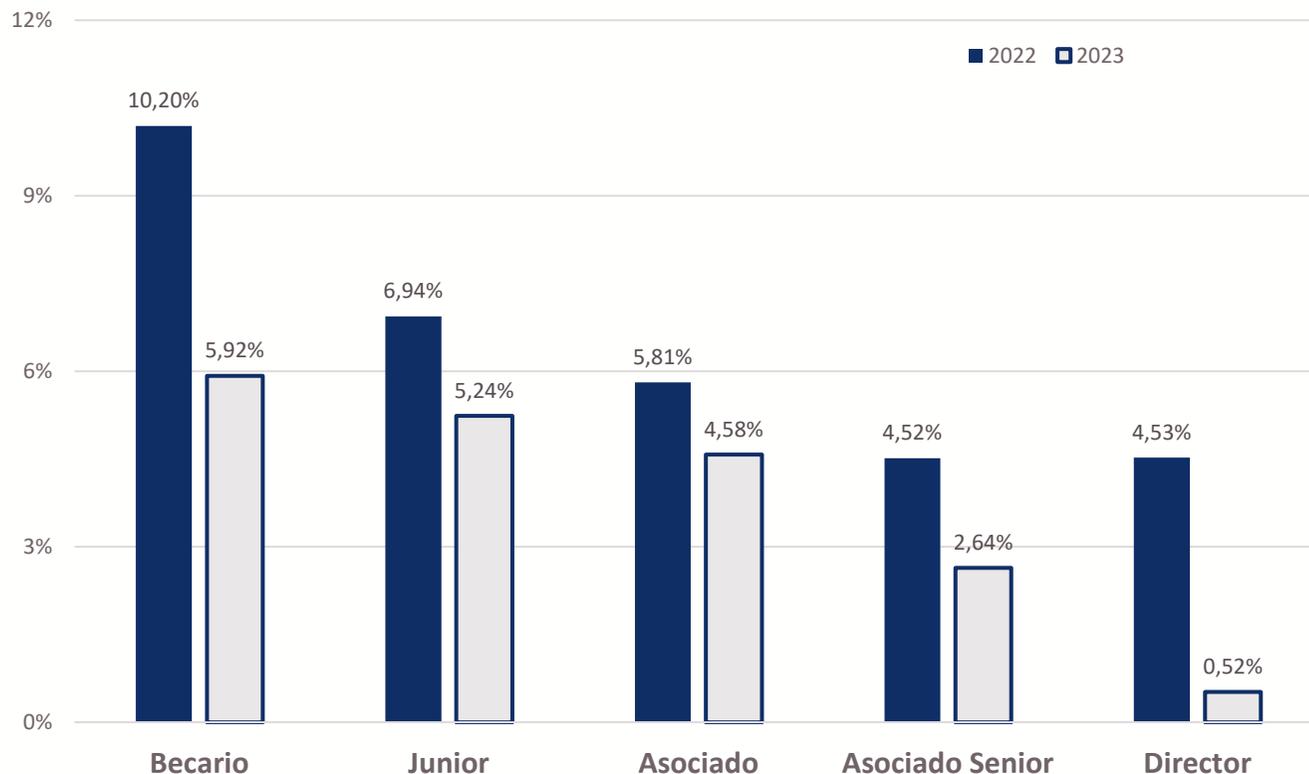


Tabla y gráfica que representan la evolución salarial (compensación total), % comparado con el año anterior en el año 2022 y 2023, en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

VARIACIONES SALARIALES (FIJO)

Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4

	2022	2023	Variación %
Becario	16.488,37 €	17.464,85 €	5,92%
Junior	39.330,98 €	41.319,75 €	5,06%
Asociado	57.319,93 €	59.838,74 €	4,39%
Asociado Senior	82.507,52 €	84.912,46 €	2,91%
Director	119.959,06 €	120.685,90 €	0,61%

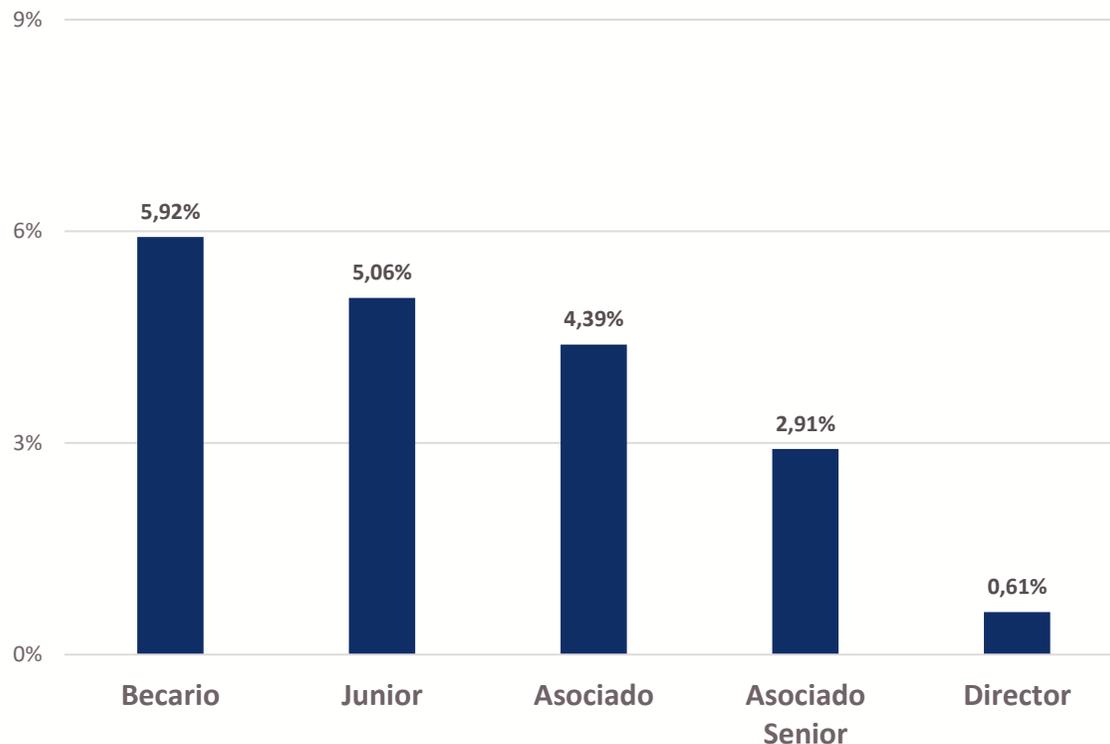


Tabla y gráfica que representan la evolución del salario fijo, % comparado con el año anterior en 2022 y 2023, en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

VARIACIONES SALARIALES (VARIABLE)

Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4

	2022	2023	Variacion %
Becario	- €	- €	0,00%
Junior	2.339,93 €	2.534,17 €	8,30%
Asociado	7.442,42 €	7.888,88 €	6,00%
Asociado Senior	15.350,27 €	15.532,39 €	1,19%
Director	26.640,54 €	26.678,23 €	0,14%

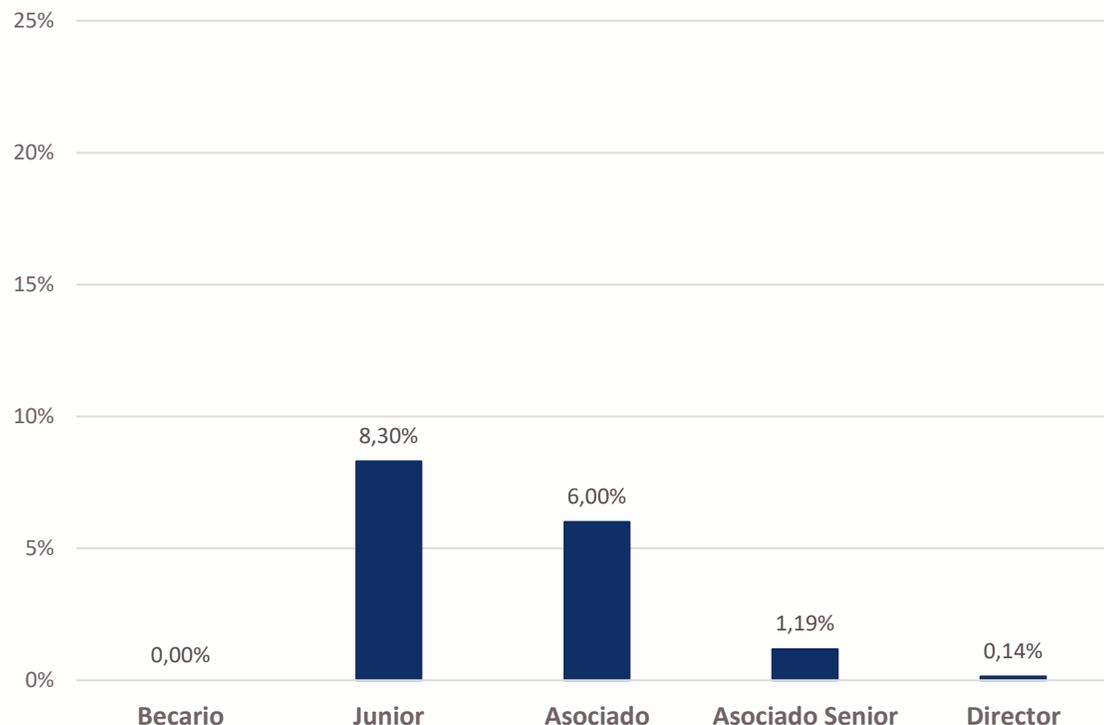


Tabla y gráfica que representan la evolución del salario variable, % comparado con el año anterior en 2022 y 2023, en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

COMPARACIÓN DE LAS VARIACIONES SALARIALES POR TIPO DE DESPACHO (FIJO + VARIABLE)

Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4

	Nacionales			Internacionales			Big Four		
	2022	2023	Variación	2022	2023	Variación	2022	2023	Variación
Becario	16.185,00 €	16.383,92 €	1,23%	17.011,42 €	18.526,14 €	8,90%	14.333,33 €	14.333,33 €	0,00%
Junior	39.695,44 €	41.075,92 €	3,48%	44.102,37 €	47.056,00 €	6,70%	36.161,82 €	37.084,03 €	2,55%
Asociado	61.529,50 €	64.816,72 €	5,34%	69.653,36 €	72.863,65 €	4,61%	51.643,10 €	52.620,43 €	1,89%
Asociado Senior	90.381,04 €	92.531,34 €	2,38%	106.423,09 €	109.687,62 €	3,07%	79.874,95 €	80.614,48 €	0,93%
Director	128.938,81 €	129.371,03 €	0,34%	158.726,20 €	159.651,69 €	0,58%	140.597,08 €	141.551,19 €	0,68%

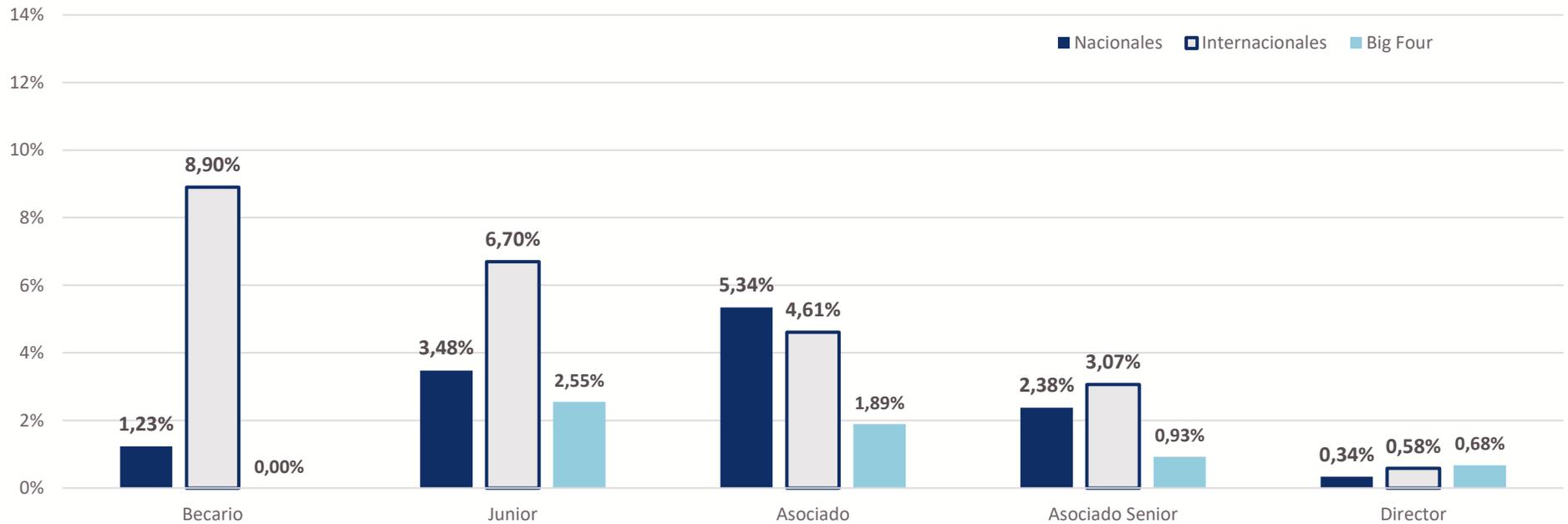


Tabla que representa la estructura salarial (total) y la evolución en 2022 y 2023, en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

COMPARACIÓN DE LAS VARIACIONES SALARIALES POR TIPO DE DESPACHO (FIJO + VARIABLE)

Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4

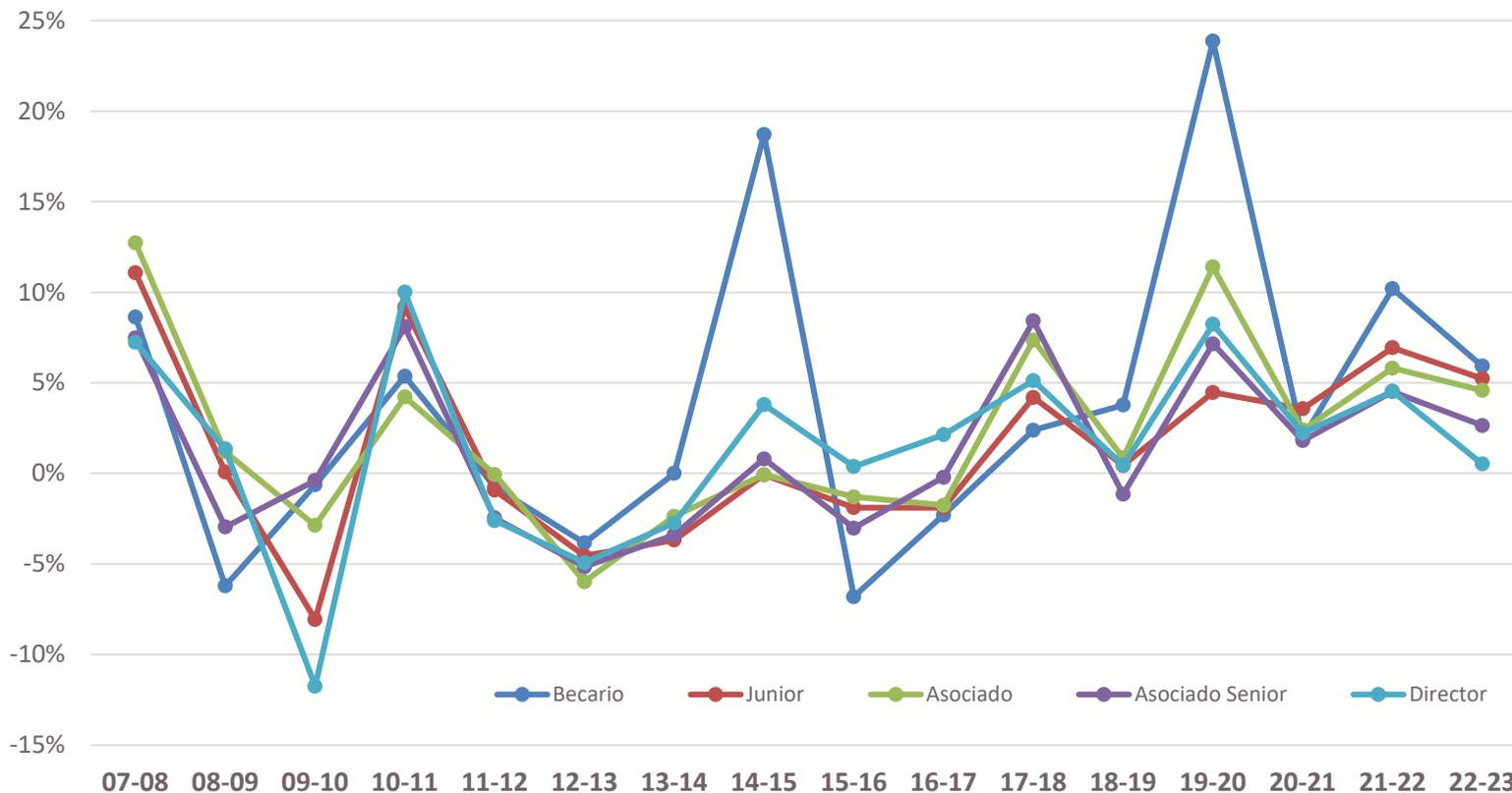


Gráfica que representa la evolución en 2023, con respecto a 2022, en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

EVOLUCIÓN DE LAS DIFERENCIAS SALARIALES AÑO TRAS AÑO, EN LOS ÚLTIMOS 16 AÑOS

Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4



 Gráfica que representa la evolución en los últimos 16 años de los salarios (total) en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Responsabilidad Social Empresarial

Conclusiones

La Universidad

La Firma

RELACIÓN SALARIAL DE RETRIBUCIONES MEDIAS (FIJO + VARIABLE*)

Muestra: Boutiques nacionales



Gráfica que representa la distribución salarial por categoría, fijo y variable, en las Boutiques nacionales.

(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

EVOLUCIÓN SALARIAL DE RETRIBUCIONES MEDIAS (FIJO + VARIABLE*)

Muestra: Boutiques nacionales

	2022	2023	Variación
Becario	8.941,98 €	9.225,11 €	3,17%
Junior	30.837,42 €	31.027,46 €	0,62%
Asociado	48.357,88 €	48.639,54 €	0,58%
Asociado Senior	75.089,21 €	75.834,12 €	0,99%
Director	105.075,93 €	105.590,84 €	0,49%

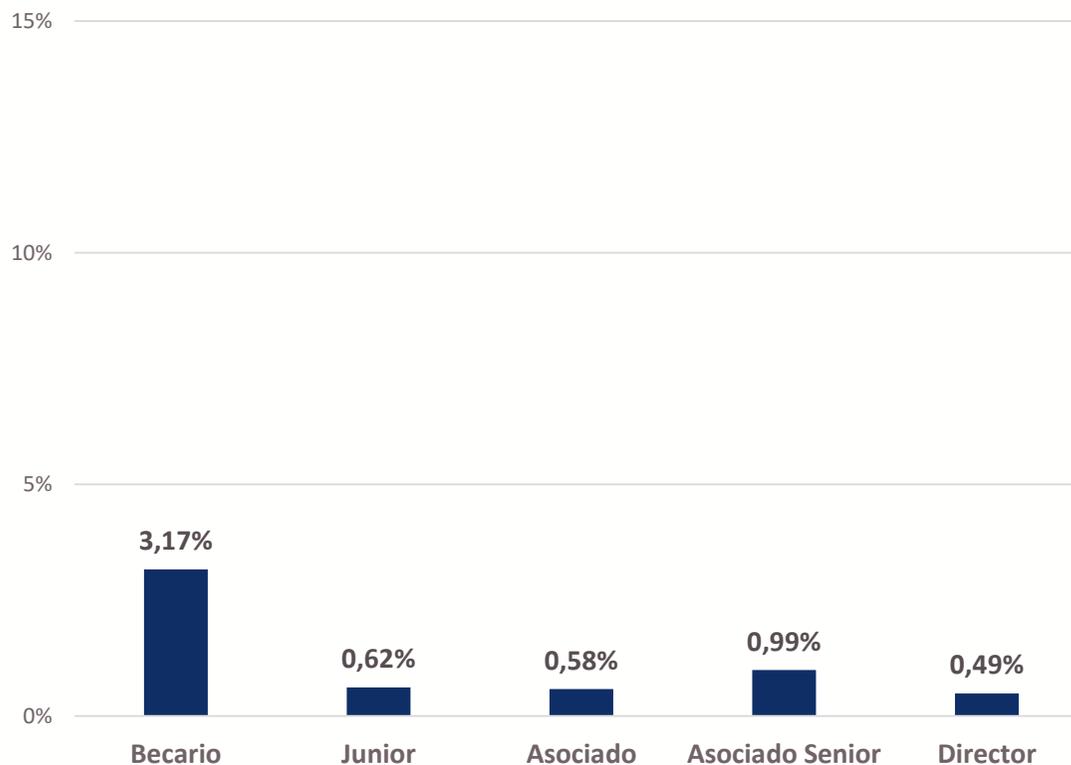


Tabla y gráfica que representan la evolución salarial (compensación total), % comparado con el año anterior, en las Boutiques nacionales.

(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Responsabilidad Social Empresarial

Conclusiones

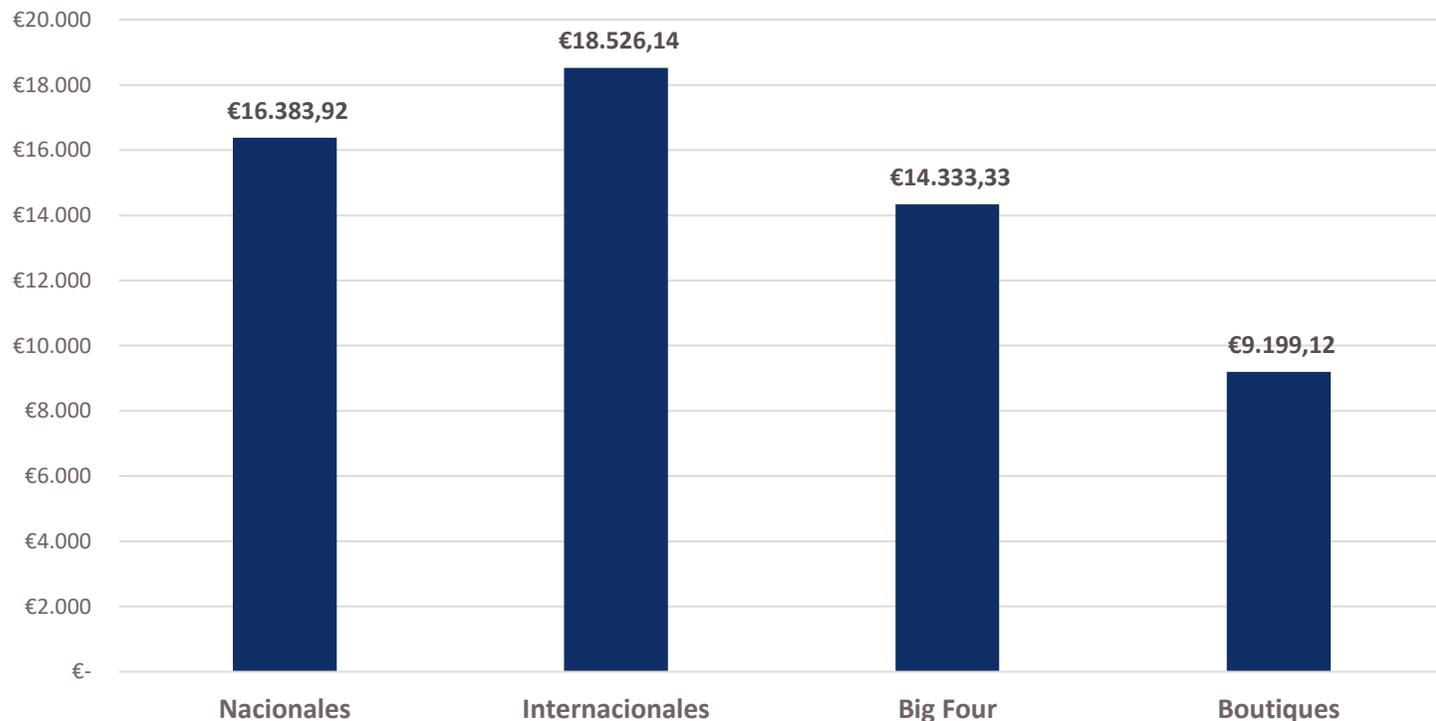
La Universidad

La Firma

RETRIBUCIÓN SALARIAL MEDIA POR TIPO DE DESPACHO

Muestra: Naciones/Internacionales/Big4/Boutiques nacionales

Mínimo	3.600,00 €
Media	5.811,70 €
Máximo	27.030,00 €



2022	2023	Variación
14.980 €	15.816 €	5,59%

 Gráfica que representa la distribución salarial de los becarios en los diferentes tipos de despachos. En los gráficos se presentan los datos salariales y la evolución respecto del año anterior.

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Responsabilidad Social Empresarial

Conclusiones

La Universidad

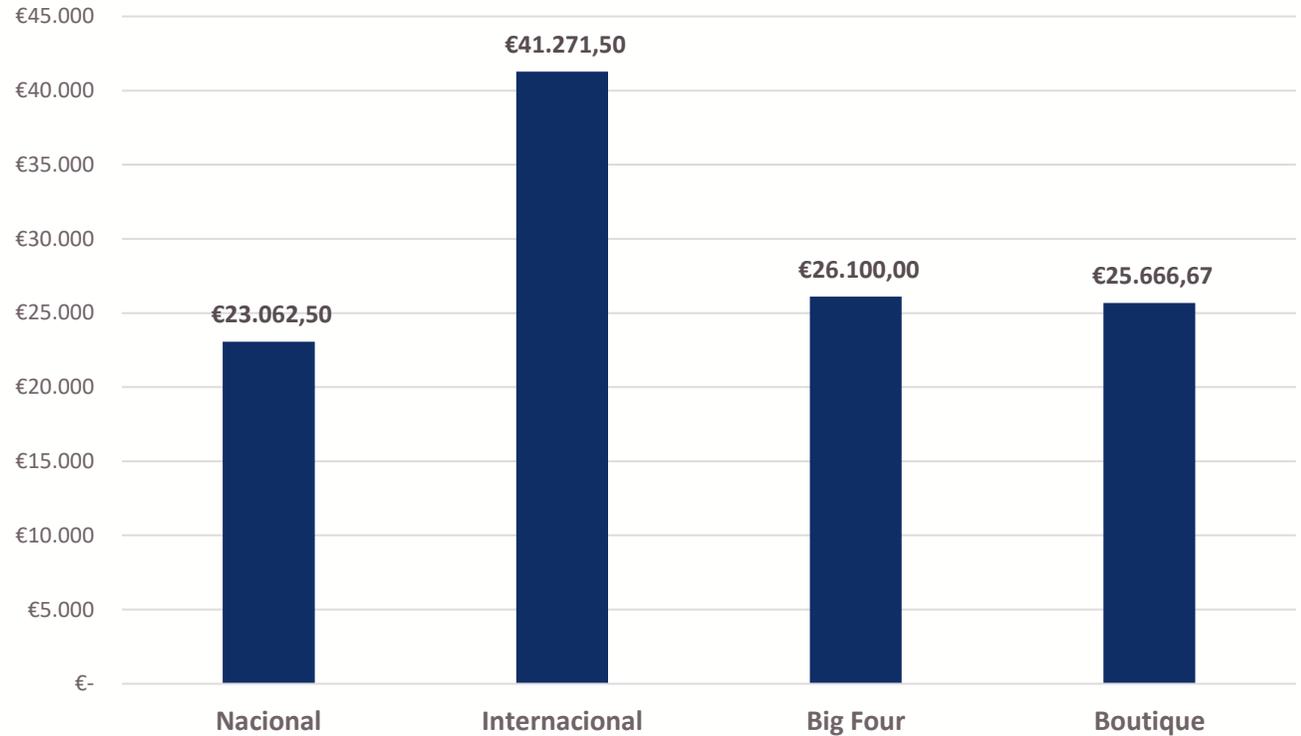
La Firma

RETRIBUCIÓN SALARIAL MEDIA POR TIPO DE DESPACHO

Muestra: Naciones/Internacionales/Big4/Boutiques nacionales

Mínimo	20.000,00 €
Media	29.543,63 €
Máximo	55.000,00 €

2022	2023	Evolución
27.954,53 €	29.543,63 €	5,68%



Gráfica que representa la distribución salarial de los paralegals en los diferentes tipos de despachos. En los gráficos se presentan los datos salariales y la evolución respecto del año anterior.

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

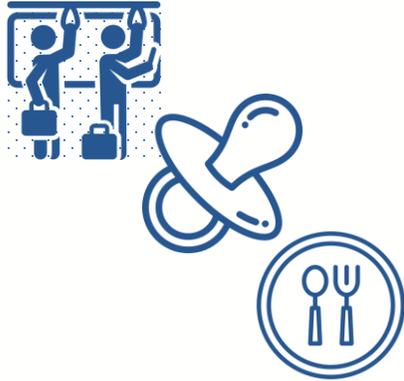
Retribución no dineraria

Responsabilidad Social Empresarial

Conclusiones

La Universidad

La Firma



- Los **beneficios sociales** se comienzan a extender a la figura de los **becarios**. Sobre todo en los conceptos del teletrabajo, flexibilización de la jornada, formación y fomento del deporte.
- Algunas firmas incluyen en sus políticas de atracción del talento joven el **pago del master de acceso a la abogacía** como parte del paquete de retributivo.
- **Desaparición de la jerarquización** en los beneficios, excepto en el coche y el parking. Se observa que se democratizan los beneficios sociales a todos los letrados.
- El resto de complementos, **Retribución flexible, gestión del tiempo (flexibilización de la jornada) teletrabajo, formación, colegiación, seguros** (accidente, vida, decesos...) continúan siendo la práctica habitual en casi todas las firmas.
- Las **Big4** siguen siendo, una vez más, las más **innovadoras** en términos de beneficios no dinerarios (voluntariado corporativo, bonus retención de talento, fisioterapia, servicio médico digital,...).

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

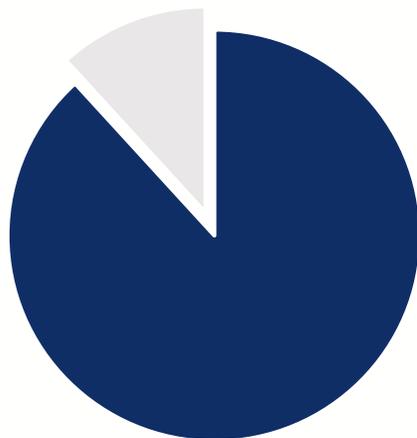
Responsabilidad Social Empresarial

Conclusiones

La Universidad

La Firma

- La **Responsabilidad Social Empresarial** cada vez está más presente en los Despachos de Abogados, más del 88% de las firmas adoptan este tipo de políticas.
- La Responsabilidad Social Empresarial dentro de las Firmas Jurídicas se divide principalmente en base a tres pilares; la **acción social**, la **contribución medioambiental** y la **asistencia jurídica gratuita** a diversos colectivos e Instituciones.
 - **Acción Social:** Cooperación con ONGs y Fundaciones, recaudación de fondos, voluntariados, planes de diversidad e inclusión.
 - **Contribución medioambiental:** Políticas de gestión responsables del medio ambiente como reciclaje, disminución de la huella de carbono, comités de sostenibilidad entre otros.
 - **Pro Bono:** Prácticamente la totalidad de las Firmas ofrecen este tipo de servicio con el fin de ofrecer asesoramiento y asistencia a los colectivos vulnerables más desfavorecidos.



- Firmas Legales comprometidas con Políticas de RSC
- Firmas Legales No comprometidas con Políticas de RSC



Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Responsabilidad Social Empresarial

Conclusiones

La Universidad

La Firma

-
- Frente a las importantes subidas del 2022, en 2023 se producen ligeras subidas salariales principalmente en las categorías más Junior para fidelizar talento.
-
- Los becarios siguen incrementando salarios, y los Paralegals por segundo año consecutivo registran notables subidas.
-
- Las Firmas Internacionales y Nacionales lideran dichas subidas, mientras que las subidas en las Big4 son más moderadas.
-

1. Los datos obtenidos este 2023 ofrecen unos resultados alcistas, subidas más ligeras respecto al 2022. Las **variaciones** que observamos se ven representadas tanto en la parte **fija** como en la **variable**. Esta realidad se refleja principalmente en las categorías de Junior y Asociado.
2. En cuanto a la **retribución total**, todas las tipologías de despacho suben. Percibimos subidas más pronunciadas en los Despachos Internacionales, seguidos de los Nacionales, y ligeras subidas en las BIG4, mientras que las Boutiques se mantienen más conservadoras.
3. Si seguimos profundizando en el nivel de análisis, en la parte **fija y también en la variable** crecen todas las tipologías de Despacho siendo más agresivas en las categorías de Junior y Asociados.
4. Las **boutiques legales españolas**, se mantienen más estables debido a las subidas más pronunciadas de los últimos años.

-
- Frente a las importantes subidas del 2022, en 2023 se producen ligeras subidas salariales principalmente en las categorías más Junior para fidelizar talento.
-

- Los becarios siguen incrementando salarios, y los Paralegals por segundo año consecutivo registran notables subidas.
-

- Las Firmas Internacionales y Nacionales lideran dichas subidas, mientras que las subidas en las Big4 son más moderadas.
-

5. La figura del **Paralegal continúa la tendencia alcista del pasado año**. Podemos interpretar que esta figura, que desempeña un rol muy valorado por los despachos, poco a poco va contando con más reconocimiento externo e institucional.
6. Respecto a la figura de **Becarios del Máster de Acceso**, este 2023 se continúa apreciando un incremento, pero menor, debido a las importantes subidas del pasado año. Los despachos Internacionales seguidos de los Nacionales son los que mejores condiciones de becas ofrecen, seguidos de cerca por las Big4.
7. Con respecto a la **retribución no dineraria**, el panorama se presenta estable, como en años anteriores. Podríamos destacar de nuevo los planes de pensiones, que tras su reforma, empiezan a verse entre las ofertas y paquetes retributivos de las firmas. Nos plantea serias dudas su grado de vinculación ya que el beneficio se disfruta a muy largo plazo.
8. Respecto a la **conciliación** entre la vida profesional y personal, la política de teletrabajo y la flexibilidad laboral son las dos medidas que más impacto han tenido.

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Responsabilidad Social Empresarial

Conclusiones

La Universidad

La Firma

+20.000

Alumnos

+30%

Alumnos becados

94%

Tasa de empleabilidad
Alumni UFV

+5.000

Acuerdos con
empresas

+190

Acuerdos
internacionales de
intercambio

+12.500

Beneficiarios proyectos
Acción Social

SOBRE LA
UNIVERSIDAD
FRANCISCO DE VITORIA 



La Facultad de Derecho, Empresa y Gobierno de la Universidad Francisco de Vitoria es un ecosistema abierto de innovación multidisciplinar que, en colaboración con numerosas instituciones del ámbito público y privado, busca entender el mundo complejo y en constante cambio en el que vivimos para ayudar a las personas y organizaciones a abordarlo promoviendo el bien común.

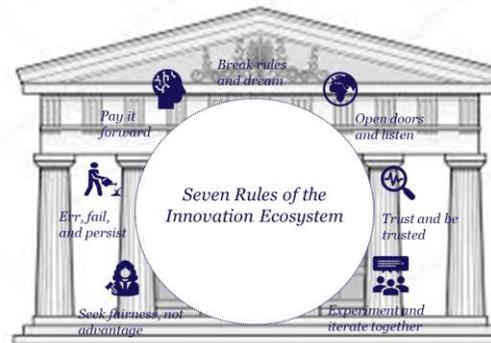
Centro para el Bien Común Global

Escuela de Gobierno y Liderazgo

Educación Ejecutiva

Masters

College y grados



alcance global

escala

sinergias

identidad

PERFIL DE ABOGADO UFV QUE QUEREMOS FORMAR

FORMACIÓN DE EXCELENCIA

Entorno académico sobresaliente
Claustro excepcional e identificado con los valores UFV
Plan de estudios innovador y exigente
Alumnos brillantes y comprometidos
Enfoque humanista de la profesión
Una agenda de experiencias únicas

EXIGENCIA

Pensar con rigor y creatividad
Conocimientos técnicos excelentes y actualizados
Capacidad de trabajar y relacionarse en entornos internacionales.
Orientación al bien del cliente

VALORES

Actitud: Ejerce el liderazgo de forma ética y responsable.
Conciliador: Busca promover soluciones desde la excelencia y el rigor.
Empático: Capacidad de identificar, conectar y aportar valor.
Vocación jurídica y de servicio

DOBLE MÁSTER UNIVERSITARIO EN ACCESO AL EJERCICIO DE LA ABOGACÍA Y LA PROCURA ASESORÍA JURÍCA // ASESORÍA FISCAL



¡FORMAR PARA TRANSFORMAR!



Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Responsabilidad Social Empresarial

Conclusiones

La Universidad

La Firma

Signium es la segunda firma mundial más antigua del sector del Executive Search, una de las más prestigiosas a nivel internacional y líder en prestación de servicios de Búsqueda de Directivos, Soluciones de Talento / Liderazgo y Operaciones Corporativas

¿Quiénes somos?

- La segunda firma de Executive Search y Leadership Advisory Services más antigua del mundo (más de 70 años de historia)
- La firma referente en España en Executive Search para el Sector de Servicios Financieros, siendo un partner estratégico de los principales players a nivel local y mundial
- Una red global de 39 oficinas distribuidas en 30 países
- Una de las firmas líderes de Headhunting a nivel mundial
- Una de las compañías fundadoras de la AESC, única asociación profesional global del sector

A

¿Qué hacemos?

- Executive Search:
 - ❖ Altos ejecutivos
 - ❖ Perfiles de Middle y Upper Management
 - ❖ Senior Advisors / Consejeros
- Leadership Services:
 - ❖ Investigaciones de mercado y benchmarks estratégicos
 - ❖ Evaluación y desarrollo de equipos
 - ❖ Coaching, mentoring y formación
 - ❖ Desarrollo de gobierno corporativo
- Operaciones corporativas:
 - ❖ Búsqueda de compañías y equipos
 - ❖ Creación de prácticas de negocio e integraciones

B

¿Qué valor aportamos?

- Profundo conocimiento de los mercados en los que operamos
- Conocimiento de las best practices del sector
- Visión global de las diferentes áreas de negocio
- Relación directa con las unidades de negocio de nuestros clientes
- Adaptación a las necesidades de cada proyecto
- Gran red de contactos y referenciantes que nos dan acceso a información cualificada y veraz
- Constante contacto con cliente

C

*Signium es la segunda firma de Búsqueda de Directivos y Leadership Advisory Services más antigua del mundo.
Es además una de las compañías fundadoras de AESC, con una red global de 39 oficinas en 30 países*

AMERICAS (7 oficinas)



Brasil	São Paulo
Colombia	Bogotá
México	México DF
Perú	Lima
USA	Chicago Philadelphia
Venezuela	Caracas

EMEA (24 oficinas)



Austria	Viena	Polonia	Varsovia
Bélgica	Bruselas	Portugal	Lisboa
Dinamarca	Copenhagen	Rumania	Bucarest
Egipto	El Cairo	Sudáfrica	Johannesburgo
Finlandia	Helsinki	España	Madrid Barcelona
Alemania	Colonia Dusseldorf Munich	Suecia	Malmo Estocolmo Goteborg
Irlanda	Dublín	Suiza	Zúrich
Italia	Milán Roma	UAE	Dubái
Países Bajos	Ámsterdam	Reino Unido	Londres

APAC (8 oficinas)



China	Beijing Shanghái Hong Kong
India	Mumbai
Japón	Tokio
Corea	Seúl
Nueva Zelanda	Auckland
Singapur	Singapur

THE QUALITY PROVIDER OF GLOBAL EXECUTIVE SOLUTIONS

- Alemania • Austria • Bélgica • Brasil • China • Corea del Sur • Colombia • Dinamarca • EAU • Egipto
- España • Estados Unidos • Finlandia • Países Bajos • India • Irlanda • Italia • Japón • México • Nueva Zelanda • Perú • Polonia
- Portugal • Reino Unido • Rumania • Singapur • Sudáfrica • Suecia • Suiza • Venezuela •



OFFICES WORLDWIDE