



PROGRAMA DOCENTIA



fundación
madriod
para el conocimiento

Reunión Informativa
20-Diciembre-2018
Vicerrectorado de Calidad y Transformación Organizacional

El camino recorrido



Modelo de evaluación

Dimensión 1 Planificación de la docencia

Mín: 5 / Max: 20

Variedad e intensidad
de la docencia

Programación

Coordinación

Encargo docente

Dimensión 2 Desarrollo de la docencia

Mín: 15 / Max: 40

Organización de la
enseñanza

Dominio de contenido.
Claridad expositiva

Motivación de
aprendizaje

Interacción con el
grupo de clase

Atención individual al
alumno

Evaluación

Dimensión 3 Resultados de la docencia

Mín: 3 / Max: 15

Satisfacción con los
resultados

Tasa de resultados

Dimensión 4 Mejora e innovación

Mín: 7 / Max: 25

Formación y
Experiencia
Profesional

Experiencia Investigadora
relacionada con la actividad
docente

Innovación y mejora
docente

Producción académica
y científica

CALIFICACIÓN FINAL

EXCELENTE (A): Se obtienen 80 o más puntos y se supera la puntuación mínima exigida en cada dimensión.

MUY BUENO (B): Se obtienen 70 o más puntos y se supera la puntuación mínima exigida en cada dimensión.

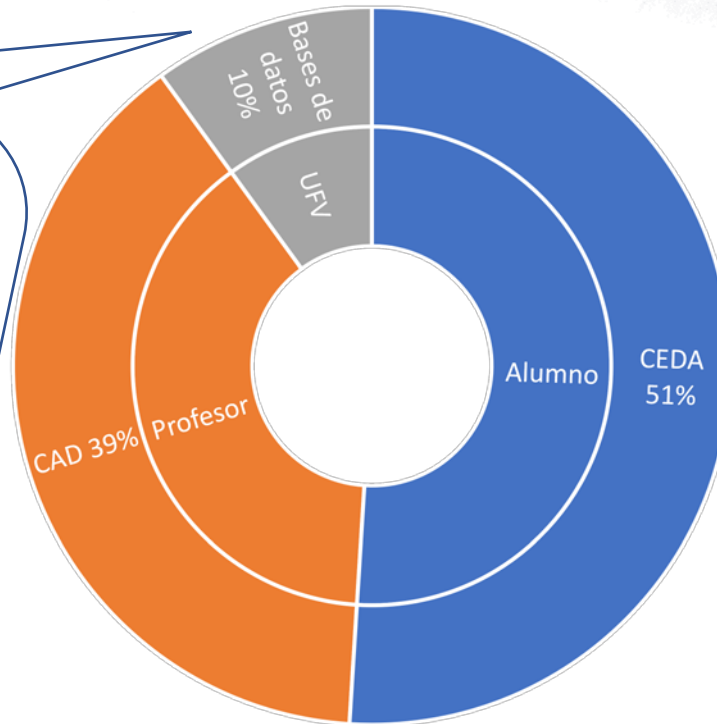
BUENO (C): Se obtienen 50 o más puntos.

DEBE MEJORAR (D): Se obtienen menos de 50 puntos.

NO VALORABLE (E): El profesor no presenta Autoinforme.

Fuentes de información

El Vicerrectorado de Calidad, en colaboración con el Vicerrectorado de Profesorado y Ordenación Académica y el Departamento de Tecnologías de la Información, provee de datos acerca de asignaturas y créditos impartidos por cada profesor, resultados de la evaluación de la satisfacción con la labor docente y tasas de éxito y de rendimiento de los estudiantes.



■ Alumno ■ Profesor ■ UFV

A través de las **rúbricas de evaluación** se recoge información acerca de la labor docente que rellenan:

- El director del título
- El propio docente

En función del grado de coincidencia de ambas valoraciones (± 1 punto), la comisión de evaluación valorará el aumento de hasta un 3% en cada dimensión (hasta el máximo de la dimensión)

Fases del programa Docencia

Fase 1 (62%)

- Subdimensión 1.1
- Subdimensión 1.2
- Dimensión 2
- Dimensión 3
- Información del alumnado y bases de datos
- 100% participación

Fase 2 (38%)

- Subdimensión 1.3
- Subdimensión 1.4
- Dimensión 4
- Información del profesor y director del título

Calendarización

Semana 1-4

Difusión de la convocatoria y apertura del periodo de consulta.

Canales de comunicación: Correo, vídeo, noticias, etc.

Semana 5-9

Las Subcomisiones de Evaluación recopilan y revisan la información.

Entrega de los expedientes a la Comisión de Evaluación para su valoración final.

Semana 9-12

Emisión y entrega del Informe de calificación de la labor docente.

Planificación de estrategias de actuación.

Semana 13-16

Revisión de resultados e interposición de recursos

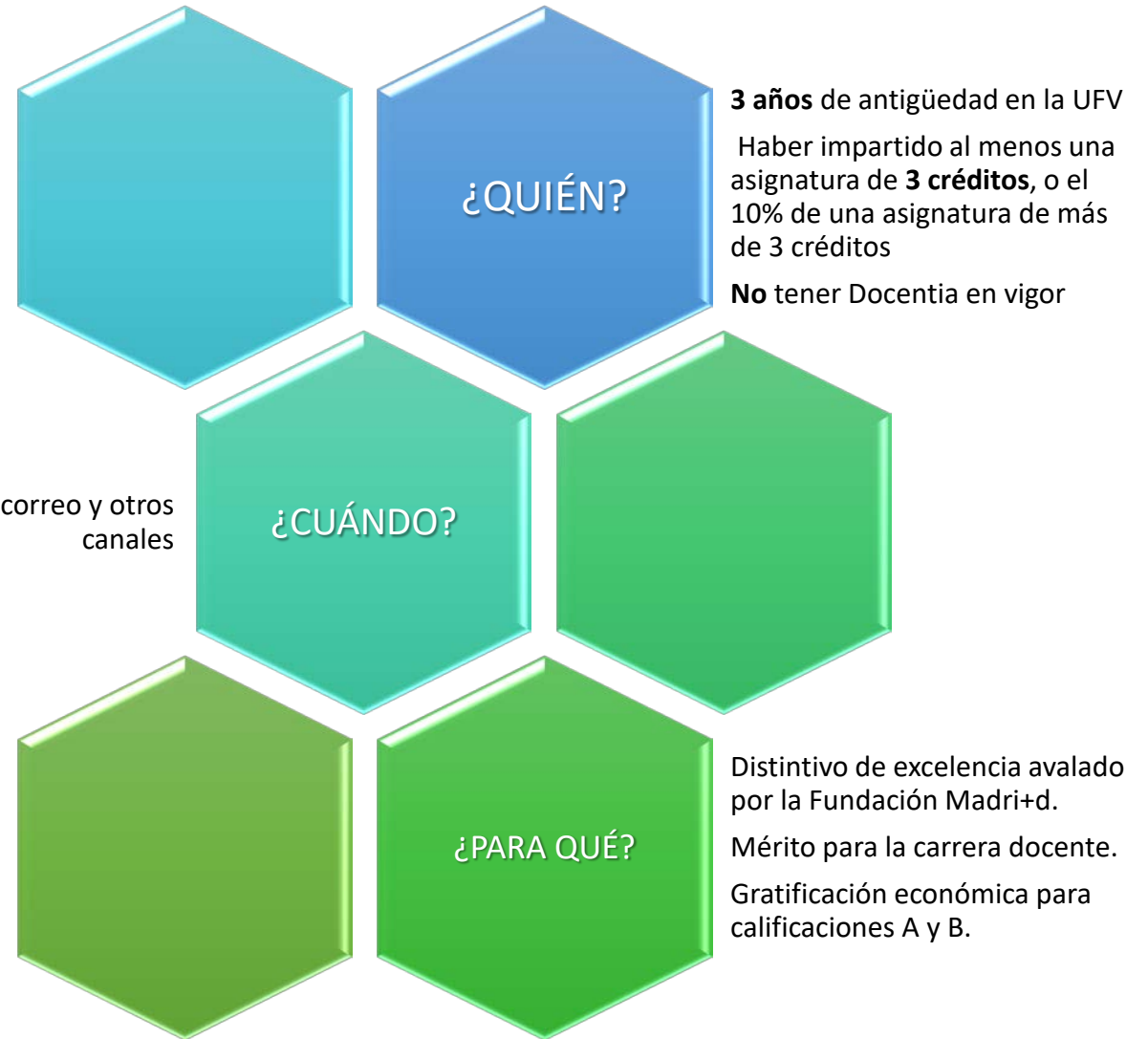
Periodo máximo: 6 meses

¿Quiénes participan?

- Subcomisión de evaluación (facultades)
 - Decano de la facultad.
 - Directores académicos.
 - Directora Departamento Formación.
 - Responsable de Calidad de la Facultad.
 - Unidad técnica Vicerrectorado de Calidad.
 - Un profesor.
 - Un alumno.
- Comisión de evaluación
 - Vicerrector de Innovación y Emprendimiento.
 - Vicerrectora de Profesorado y Ordenación Académica.
 - Vicerrectora de Calidad y Transformación Organizacional.

Las tres “W”

Who?
When?
Why?





¡MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN!

