

# LIDERAZGO SISTÉMICO COACHING DE EQUIPOS

## EL COACH CAPAZ DE FACILITAR EQUIPOS Y SU RELACIÓN CON OTROS SISTEMAS

11ª Edición

17 - 18 octubre · 14 - 15 noviembre · 6 - 7 febrero 2020

Sesión supervisada: 26 noviembre



Aprobado con 69 horas

### Si necesitas:

- › Cohesionar y comprometer a las personas que forman parte del equipo, incrementando su motivación y productividad.
- › Mejorar la cooperación entre los miembros del equipo y en su relación con otros equipos.
- › Mejorar la confianza, la comunicación y la resolución de conflictos.
- › Alinearles hacia una visión compartida
- › Incrementar su creatividad, su capacidad de innovar y mejorar resultados

### Dirigido a:

- › Directivos que tengan que liderar equipos
- › Directivos que tengan que trabajar en equipo con otros departamentos y unidades de negocio.
- › Directivos de RRHH que sean responsables del cambio cultural y del desarrollo del talento en sus organizaciones
- › Coaches Ejecutivos que quieran desarrollar su actividad con equipos

**Incluye DEMOS EN AULA Y SUPERVISIÓN GRUPAL (válido para acreditación ICF)  
PRÁCTICAS CON EQUIPOS REALES**

**Lugar:** Universidad Francisco de Vitoria.

Ctra. Pozuelo-Majadahonda, Km 1,800 28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)

**Precio del Programa:** 2.800 €

**Horario:** Jueves y viernes de 9:30h a 19:00h. Supervisión grupal de 16:00h a 20:00h

**Información e inscripciones:** Eduardo Gutiérrez del Álamo

e.gdelalamo@iddiufv.es 91 709 14 28 www.iddiufv.edu.es/



Agile Human Organizations

# LIDERAZGO SISTÉMICO - COACHING DE EQUIPOS



**Antonella Fayer,**  
Coach, facilitadora y  
emprendedora en Fayer-  
coach

*Este programa te aporta conocimiento y experiencia para trabajar el coaching de equipos y también para profundizar en habilidades para el coaching individual ya que te aporta una visión más amplia de las interacciones de la persona con su sistema, que influye en el logro de sus objetivos y enriquece los procesos de coaching.*

## Módulo 1: Habilidades clave para el diagnóstico y la facilitación de equipos

- › Lo que diferencia a un equipo de alto rendimiento: otro nivel de cooperación
- › Saber diagnosticar: lentes para desvelar lo que está ocurriendo en el equipo y el tipo de intervención necesaria
- › Habilidades clave de facilitación efectiva de equipos: consiguiendo una cooperación al cuadrado
- › Herramientas para conseguir:
  - Mejorar la confianza y positividad del equipo
  - Mejorar su nivel de cooperación
  - Generar alineamiento y conexión del equipo

## Módulo 2: Visión y alineamiento del equipo

- › Crear visión para añadir valor y general cohesión del equipo. Herramientas
- › El propósito del equipo como energía para el cambio
- › Roles, responsabilidad y barreras para el alto rendimiento y la cooperación
- › El feedback como elemento clave del desarrollo del equipo
- › Herramientas para superar las disfuncionalidades del equipo

## Módulo 3: Acción y transformación del equipo

- › La transformación del equipo como palanca para la movilización sistémica de la empresa
- › Gestión eficaz de situaciones y conflictos recurrentes en los equipos
- › Herramientas para la gestión de la emocionalidad del equipo: consiguiendo la energía necesaria para la acción
- › Configuraciones sistémicas como herramienta avanzada de transformación
- › Planes de acción altamente efectivos y transformadores
- › El proceso global de facilitación de equipos para el alto rendimiento